



แผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะเภสัชศาสตร์
ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2555-2559)
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2556

คณะเภสัชศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน
ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ
สร้างสรรค้งานวิจัยในระดับสากล

สาระสำคัญที่มีการเปลี่ยนแปลง

- 1) ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์
- 2) ปรับเปลี่ยนประเด็นยุทธศาสตร์ จาก 6 ยุทธศาสตร์เป็น 7 ยุทธศาสตร์ (สอดคล้องกับ กลยุทธ์มหาวิทยาลัย) – ตัวอักษรสีน้ำเงิน
- 3) ปรับเปลี่ยนเป้าประสงค์ให้สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์
- 4) ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดเป้าประสงค์แผนยุทธศาสตร์
- 5) ปรับเปลี่ยนกลยุทธ์มาตรการในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- 6) ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์มาตรการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์มาตรการที่ปรับใหม่
- 7) ปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรมในบางส่วนเพื่อให้สอดคล้องและรองรับกลยุทธ์มาตรการ
- 8) มีการกำหนดมิติผลลัพธ์ของตัวชี้วัดทั้งระดับกลยุทธ์และเป้าประสงค์

สิ่งที่เสนอให้ร่วมกันพิจารณา

- 1) พิจารณาเป้าประสงค์และกลยุทธ์มาตรการที่ปรับใหม่
- 2) พิจารณาตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนที่ท่าน/งานของท่านเกี่ยวข้องรับผิดชอบ
- 3) โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองและทำให้บรรลุยุทธศาสตร์
- 4) ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน – ในส่วนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการรายงานผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดระดับต่างๆ

ส่วนที่ 2

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

- ปรัชญา :

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีสร้างสติและปัญญาแก่สังคม บนพื้นฐานความพอเพียง

- อัตลักษณ์ :

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

- เอกลักษณ์ :

ภูมิปัญญาแห่งลุ่มน้ำโขง

(คณะเภสัชศาสตร์ ด้านสมุนไพร สุขภาพและยา)

- วิสัยทัศน์ :

มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีเป็นสถาบันชั้นนำแห่งการเรียนรู้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

- พันธกิจ :

- 1) สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล มีคุณธรรมนำความรู้ คิดเป็น ทำเป็น และดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
- 2) วิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่และผลงานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน
- 3) บริการวิชาการ และเสริมสร้างความร่วมมือกับชุมชน สังคม ในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- 4) ทำนุบำรุง ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

คณะเภสัชศาสตร์

- อัตลักษณ์ :

สร้างสรรค์ สามัคคี สำนึกดีต่อสังคม

- เอกลักษณ์ :

ภูมิปัญญาแห่งลุ่มน้ำโขง โดยเน้นด้านสมุนไพร สุขภาพและยา

- วิสัยทัศน์ :

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้ และทักษะวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล

เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน

- ปี 2556-2560 เป็นที่รู้จักและยอมรับในอาเซียน
- ปี 2561-2565 เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน มีเครือข่ายความร่วมมือด้านบริหาร เกสัชกรรม หรือผลงานวิจัย หรือนวัตกรรมร่วมกับประเทศในอาเซียนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ

- บัณฑิตสอบผ่านการขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในครั้งแรกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 และสามารถสอบผ่านการขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ร้อยละ 100 ภายใน 1 ปีหลังสำเร็จการศึกษา

สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล

- มีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI, Scopus < SJR อย่างน้อย 20 บทความต่อปี

- พันธกิจ :

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และมีคุณธรรมนำความรู้ ดำรงชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง
- 2) สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
- 3) บริการวิชาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และสร้างเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 4) อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพื่อธำรงไว้ภายใต้บริบทโลกาภิวัตน์
- 5) บริหารจัดการเชิงรุกด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐาน เพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ประชาคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

สมรรถนะหลัก

1. การพัฒนาการเรียนการสอนด้านบริหารเกษตรกรรมร่วมกับเครือข่ายวิชาชีพ เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญระดับสูง โดยเฉพาะด้านหัวใจและหลอดเลือด มะเร็ง จิตเวช และเกษตรกรรมปฐมนุรักษ์
2. การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพจากสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานได้อย่างครบวงจร

ประเด็นยุทธศาสตร์คณะเภสัชศาสตร์ (STRATEGIC ISSUES)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(เดิม : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์ มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ พัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีคุณภาพมาตรฐานในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริหารเกษตรกรรม และเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน

(เดิม : พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น **เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์** ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคมของประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

(เดิม : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม เพื่อใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเกษตรกรรม

(เดิม : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชน และสังคม และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเกษตรกรรม)

- ยุทธศาสตร์ที่ 5 :** สืบสาน เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน
(เดิม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษามีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น)
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 :** บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาลใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนางองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
(เดิม : บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนางองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลักของคณะ)
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 :** มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก
(เพิ่มเติม)

ส่วนที่ 3

ข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 3

ข้อมูลประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21

เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน
- 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 1.3 พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.4 จัดทำระบบการสร้างเสริมความรู้และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม
- 1.5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เน้นการนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตามและช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและทุนทรัพย์

เป้าประสงค์ที่ 2 : หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2 บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ

- 1.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอด จนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน

เป้าประสงค์ที่ 3 : กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับยุคสมัย

กลยุทธ์/มาตรการ

- 3.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน
- 3.2 พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง
- 3.3 ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร

เป้าประสงค์ที่ 4 : มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่ายด้านการศึกษา และเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ
ด้านบริหารเกษตรกรรมและเป็นคณะเกษตรศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน**

**เป้าประสงค์ที่ 1 : อาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริหาร
เกษตรกรรมและเกษตรอุตสาหกรรม**

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก
อย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เกษตรศาสตร์ศึกษา
และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตรายการศึกษาค้นคว้า
และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

**เป้าประสงค์ที่ 3 : มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม
จรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณนักวิจัย**

กลยุทธ์/มาตรการ

- 3.1 สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณ
วิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษา
ให้นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 : อาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 4.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง
- 4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพวิชาชีพในสถาบัน/ องค์กรในกลุ่ม
ประเทศอาเซียน

**เป้าประสงค์ที่ 5 : มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยี
สารสนเทศเพื่อรองรับการเป็นคณะเกษตรศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนและการ
พัฒนาในศตวรรษที่ 21**

กลยุทธ์/มาตรการ

- 5.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21
- 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบัน/องค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์ที่ 1 : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ
- 1.2 สนับสนุนและมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์
- 1.3 มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- 1.4 สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรมร่วมกันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อขีดความสามารถในการทำวิจัยตลอดจนการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย
- 1.5 มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม **ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม **ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน**
- 1.2 ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายเภสัชกรรม **ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน**
- 1.3 เสริมศักยภาพแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับการบริการวิชาการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย

กลยุทธ์/มาตรการ

- 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย
- 2.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป

เป้าประสงค์ที่ 3 : มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญา
พื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจน
ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน**

**เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์
ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้กับนักศึกษา
และบุคลากร**

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 จัดให้มีระบบและกลไกการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัด
โครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญา
พื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและ
บุคลากร
- 1.2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลป วัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ **ท้องถิ่น
ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน** ในกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้

กลยุทธ์/มาตรการ

- 2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิ
ปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ **ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน**
- 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชน
และหน่วยงานต่างๆ **ทั้งในประเทศและต่างประเทศ**
- 2.3 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น **ทั้งใน
ประเทศและต่างประเทศ**

เป้าประสงค์ที่ 3 : เผยแพร่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้

กลยุทธ์/มาตรการ

- 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน
- 3.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ใน
ท้องถิ่นและประเทศ **ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน**
- 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่การจัดทำสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำ
สื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนางองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธิ์กับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างระบบและกลไกในการติดตาม ประเมินผลและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ

- 2.1 มีการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ
- 2.2 มีกลไกการพัฒนาระบบบริหาร กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตามความเหมาะสม
- 2.3 จัดเวทีหรือช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในเรื่องสำคัญ
- 2.4 เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของคณะในระดับที่เหมาะสม
- 2.5 พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
- 2.6 มีการกำหนดกระบวนการที่สำคัญตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จของกระบวนการ และมีประเมินผลกระบวนการทำงาน และนำผลการประเมินไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
- 2.7 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน
- 2.8 นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ
- 2.9 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ
- 2.10 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.11 ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 1.2 พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (QA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 4.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลปัจจุบันและเป็นสากล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ
- 4.2 พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
- 4.3 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล

เป้าประสงค์ที่ 5 : มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม

กลยุทธ์/มาตรการ

- 6.1 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ
- 6.2 ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อรับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มี
ประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของคณะฯ**

เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม
- 1.2 สนับสนุนสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/มาตรการ

- 1.1 มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดยจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบการรวบรวมการถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ

การประเมินผลเชิงคุณภาพ (Balanced Scorecard)

1. การประเมินระดับเป้าประสงค์

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้า ประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้า มี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
1	ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบได้ใบประกอบ วิชาชีพในครั้งแรก	ย1,ป1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	จำนวนนักศึกษา สอบผ่าน/จำนวน นักศึกษาที่เข้า สอบทั้งหมด *100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	82.08	-	-	-	85	85	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	งาน วิชาการ
2	ระดับการพัฒนา บัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ (ใช้ผลการประเมิน ผู้ใช้บัณฑิต ข้อที่ 1)	ย1,ป1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินผู้ใช้ บัณฑิตข้อที่ 1	คะแนน	ปีการศึกษา	-	-	-	4	4	4	1. รอง คณบดีฝ่าย วิชาการ 2. ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วิชาการ 3. ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย กิจการ นักศึกษา 4. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน วิชาการ 2. งานกิจการ นักศึกษา 3. กลุ่มวิชา	งานกิจการ นักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
3	ระดับการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ. 16.2) (อยู่ในผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตข้อ 6)	ย1,ป1 ย1,ป1,ก 1.2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินผู้ใช้บัณฑิตข้อที่ 6	คะแนน	ปีการศึกษา	-	-	-	4	4	4	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 4. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิชาการ 2. งานกิจการนักศึกษา 3. กลุ่มวิชา	งานกิจการนักศึกษา
4	ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	ย1,ป1 ย1,ป1,ก 1.1	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินผู้ใช้บัณฑิตข้อที่ 1-5	คะแนน	ปีการศึกษา	ผลที่ได้ ป.ตรี (3.99)	ผลที่ได้ ป.ตรี (4.00)) บัณฑิตศึกษา (4.26)) รวม (4.01))	-	4.2	4.3	4.5	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 4. ประธานหลักสูตร	1. งานวิชาการ 2. กลุ่มวิชา 3. งานกิจการนักศึกษา 4. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	งานกิจการนักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
5	ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ย1,ป2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรม/จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีทั้งหมด x100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานวิชาการ	งานวิชาการ
6	จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน	ย1,ป2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	จำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน/จำนวนหลักสูตรทั้งหมด x 100	หลักสูตร	ปีการศึกษา	-	-	-	1	2	2	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา 4. ประธานหลักสูตร	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	งานวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
7	ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6 เกณฑ์ข้อ 6)	ย1,ป3 ย2,ป2	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน <u>ทุกรายวิชา ทุกหลักสูตร</u>	คะแนน	ปีการศึกษา	4.42	-	-	4.00	4.00	4.00	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานวิชาการ/กลุ่มวิชา	งานวิชาการ
8	จำนวนบัณฑิตที่ข้อตกลงร่วมทางวิชาการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ย1, ป4	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวน	ปีงบประมาณ	-	-	-	10	15	15	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิชาการ 2. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ 3. กลุ่มวิชา 4. งานวิเทศสัมพันธ์	งานวิชาการ
9	จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	ย2,ป1	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	คน	ปีงบประมาณ	-	-	-	10	12	15	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ 2. กลุ่มวิชา	งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
10	ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณอาจารย์จรรยาบรรณวิชาชีพจรรยาบรรณนักวิจัย	ย2, ป3	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	จำนวนอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพจรรยาบรรณนักวิจัย/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	0	0	0	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล
11	ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่14)	ย2, ป4	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร		คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.51	3.6	3.7	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล
12	สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (แยกตามสาขา) เป็นไปตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม	ย2, ป4	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	จำนวนนักศึกษา รับเข้า/จำนวนอาจารย์แยกตามสาขา									1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริหาร 2. งานวิชาการ 3. งานบุคคล	งานวิชาการ
	12.1 สาขาบริหารเภสัชกรรม (Practice based ในแหล่งฝึก)				สัดส่วน	ปีการศึกษา	-	-	-	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8			

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
	12.2 สาขาเภสัชกรรมคลินิกหรือด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย				สัดส่วน	ปีการศึกษา	-	-	-	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8			
	12.3 สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหารเภสัชกิจ				สัดส่วน	ปีการศึกษา	-	-	-	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8			
	12.4 สาขาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม				สัดส่วน	ปีการศึกษา	-	-	-	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8	สัดส่วน 1: 8			
13	ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศหรือทักษะความรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ย2,ป5	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ/ จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด x100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	30	40	50	รองคณบดีฝ่ายบริหารหัวหน้ากลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา งานบุคคล	งานบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
14	ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5)	ย3,ป1	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	ผลรวมของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่คูณค่าถ่วงน้ำหนัก/จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	5	5	5	20	25	30	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
15	ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ (ตัวบ่งชี้สมศ.ที่ 6)	ย3,ป1	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์/อาจารย์ประจำทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	3.51	3.51	3.51	20 (3.51)	20 (3.60)	20 (3.70)	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
16	ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	ย4,ป1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1.งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
17	ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)	ย4,ป2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาใช้ในการเรียนการสอน หรือ การวิจัย หรือ การเรียนการสอนและการวิจัย/จำนวนบริการวิชาการทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	80	80	80	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1.งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ
18	จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือ ถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ	ย4,ป3	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	หน่วยบริการวิชาการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	3	4	4	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้าหน่วยบริการ	1.งานบริการวิชาการ 2. หน่วยบริการต่างๆ	งานบริการวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
19	ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพร และภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ของนักศึกษาและบุคลากร	ย5,ป1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้ในระดับสูงและธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ของนักศึกษาและบุคลากรที่บรรลุผลสำเร็จ/จำนวนกิจกรรมหรือโครงการทั้งหมด x100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	80	80	80	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	1.งานบริการวิชาการ 2. งานกิจการนักศึกษา	งานบริการวิชาการ
20	จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	ย5,ป2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	นับจากผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จ/ผลงานตีพิมพ์เผยแพร่/นวัตกรรม ด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้าน	ผลงานวิจัย/นวัตกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	10	15	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1.งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา 3. งานวิจัย	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
21	ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1)	ย5,ป3	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	ระดับ	ปีงบประมาณ	-	-	-	4	4	5	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1.งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ
22	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)	ย6,ป1, ย6ป1ก 1.1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์บรรลุเป้าหมาย/ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	70	75	80	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย	งานแผน	งานแผน
23	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ย6,ป1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่บรรลุผลสำเร็จ/จำนวนโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	80	80	80	80	80	80	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย	งานแผน	งานแผน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
24	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	ย6,ป2 ย6,ป2,ก 2.1-2.4	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	คะแนน	ปีงบประมาณ	5	5	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริหาร	งานบริหาร
25	ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ย6,ป3, ย6,ป3,ก 3.1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	ขอเกณฑ์คะแนนจากงานประกันคุณภาพและสารสนเทศ (ใช้คะแนนประเมินตนเอง)	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	200	250	300	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ	งานประกันคุณภาพ	งานประกันคุณภาพ
26	ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ	ย6,ป4 ย6,ป4,ก 4.1	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินของทั้งนักศึกษาและบุคลากร	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.51	3.6	3.7	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
27	จำนวนผลงานผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สื่อสาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ย6,ป5 ย6,ป5,ก 5.1	ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงินและตลาด	นับผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สื่อสาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการ	ผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	50	60	70	1. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 3. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 4. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	1.งานประกันคุณภาพฯ 2. งานวิจัย 3. งานบริการวิชาการ 4. งานบุคคล	งานประกันคุณภาพ
28	จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี	ย6,ป5 ย6,ป5,ก 5.1	ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงินและตลาด	นับจากจำนวนครั้งที่บุคคล/หน่วยงานภายนอกที่ขอเข้าศึกษาดูงาน	ครั้ง	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบริหาร	งานบริหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
29	จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น	ย6,ป5 ย6,ป5,ก 5.2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	-		ปีงบประมาณ	-	-	-	15	20	20	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา 4. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 5. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย	1. งานบริหาร 2. งานวิชาการ 3. กลุ่มวิชา 4. งานกิจการนักศึกษา 5. งานวิจัย	งานบริหาร
30	ร้อยละของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ย7,ป1	ผลลัพธ์ด้านความมุ่งเน้นบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ/จำนวนบุคลากรทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	-	70	75	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิมปี 2554	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
31	ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ม.อบ.3)	ย7,ป1	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินระดับความสุขของบุคลากร	ระดับ	ปีงบประมาณ	-	3.5	3.5	3.5 (ร้อยละ70)	3.75 (ร้อยละ75)	3.75 (ร้อยละ75)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล
32	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	ย7,ป2	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	-	ระดับ	ปีงบประมาณ	-	-	5	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ	งานประกันคุณภาพฯ	งานประกันคุณภาพ

2. การประเมินระดับกลยุทธ์มาตรการ

2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
1	ร้อยละของบัณฑิตที่ ได้งานทำตรงสาขา ต่อภายใน 1 ปี	ย1,ป1, ก1.1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	ร้อยละของ บัณฑิตที่ได้งาน ทำตรงสาขา ภายใน 1 ปี / จำนวนบัณฑิตที่ จบการศึกษา x 100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	82.65	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ นักศึกษา	1. งาน วิชาการ 2. งาน กิจการ นักศึกษา	งาน กิจการ นักศึกษา
2	ร้อยละของ บัณฑิตที่ ประกอบ อาชีพอิสระหรือ ศึกษาต่อภายใน 1 ปี	ย1,ป1, ก1.1	ผลลัพธ์ด้าน การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	ร้อยละของ บัณฑิต ประกอบ อาชีพอิสระหรือ ศึกษาต่อภายใน 1 ปี /จำนวน บัณฑิตที่จบ การศึกษา x 100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	82.65	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ นักศึกษา	1. งาน วิชาการ 2. งาน กิจการ นักศึกษา	งาน กิจการ นักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
3	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ย1,ป1, ก1.2, ก1.5	ผลลัพธ์ด้าน การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้าน ประสิทธิภาพของ กระบวนการ	-	คน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 4. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย	1. งานวิชาการ 2. งานกิจการนักศึกษา 3. งานวิจัย	งานประกันคุณภาพ
4	จำนวนบัณฑิตที่มีความผิดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพตามรายงานการพิจารณาขั้นสุดท้ายจากสภาวิชาชีพเภสัชกรรม	ย1,ป1, ก1.2	ผลลัพธ์ด้าน การเรียนรู้ของผู้เรียน และด้าน ประสิทธิภาพของ กระบวนการ	จำนวนบัณฑิตที่มีความผิดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามรายงานการพิจารณาขั้นสุดท้ายจากสภาวิชาชีพเภสัช	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	0	0	0	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	งานกิจการนักศึกษา	งานกิจการนักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ			
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล	
				กรรม ต่อบัณฑิต ทั้งหมดของคณะ × 100												
5	ระดับความพึงพอใจ ของนักศึกษาต่อ ระบบการฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพ	ย1,ป1, ก1.3	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นลูกค้า	-	คะแนน	ปีการศึกษา	-	-	-	3.51	3.6	3.7	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายพัฒนา วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	
6	ระดับความพึงพอใจ ของแหล่งฝึกต่อ ระบบการฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพ	ย1,ป1, ก1.3	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นลูกค้า	-	คะแนน	ปีการศึกษา	-	-	-	3.51	3.6	3.7	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายพัฒนา วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติ งาน วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	
7	ร้อยละของนักศึกษา ที่ผ่านการสอบ ประมวลความรู้ ในครั้งแรก	ย1,ป1, ก1.4	ผลลัพธ์ด้าน การเรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	จำนวนนักศึกษา ที่ผ่านการสอบ ประมวลความรู้ รอบรู้ครั้งแรก/ จำนวนนักศึกษา ทั้งหมดที่เข้า สอบ × 100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	85	85	85	รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ	งาน วิชาการ	งาน วิชาการ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
8	ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2	ย1,ป1,ก 1.1. ก1.6	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	จำนวนนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2/จำนวนนักศึกษาทั้งหมด)*100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	5	4	3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	งานวิชาการ	งานวิชาการ
9	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข	ย1,ป1,ก 1.6	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	-	คะแนน	ปีการศึกษา	-	-	-	3.51	3.6	3.7	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	งานกิจการนักศึกษา	งานกิจการนักศึกษา
10	จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ย1,ป1,ก 1.6	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า	-	กิจกรรม	ปีการศึกษา	-	-	-	3	4	5	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 3. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิชาการ 2. งานกิจการนักศึกษา 3. กลุ่มวิชา	งานวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
10	ร้อยละของหลักสูตร ปริญญาตรีที่ ปรับปรุงตามรอบ การประเมินและ ได้รับการรับรอง มาตรฐานวิชาชีพ จากสภาเภสัชกรรม และสำนักงาน คณะกรรมการการ อุดมศึกษา	ย1,ป2, ก2.1-2.2	ผลลัพธ์ด้าน การเรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	จำนวนหลักสูตร ปริญญาตรีที่ ปรับปรุงตาม รอบการประเมิน และได้รับการ รับรองมาตรฐาน วิชาชีพจากสภา เภสัชกรรมและ สำนักงาน คณะกรรมการ การอุดมศึกษา/ จำนวนหลักสูตร ทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	100	100	100	100	100	100	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย วิชาการ	งาน วิชาการ	งาน วิชาการ
11	จำนวนกิจกรรม/ รายวิชาที่ส่งเสริม ความรู้ด้านยาและ สุขภาพ ของกลุ่ม ประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรม เสริมหลักสูตรอื่นๆ	ย1,ป2, ก2.3	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน กิจกรรม หรือ รายวิชา	ปีการศึกษา	-	-	-	3	3	3	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ นักศึกษา 3. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน วิชาการ 2. งาน กิจการ นักศึกษา 3. กลุ่ม วิชา	งาน วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
12	จำนวนรายวิชา/ กิจกรรม/ กระบวนการเรียนรู้ ที่มีการบูรณาการ งานวิจัย งานบริการ วิชาการ งานทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้ จากหลากหลาย สาขา	ย1,ป3, ก3.1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม / กระบวน การ	ปีการศึกษา	-	-	-	3	3	3	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา 3. รอง คณบดี ฝ่าย บริการ วิชาการ 4. รอง คณบดี ฝ่ายแผน และวิจัย	1. งาน วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา 3. งาน บริการ วิชาการ	1. งาน บริการ วิชาการ 2. งาน งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
13	จำนวนรายวิชาหรือ กิจกรรมหรือ กระบวนการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ หรือสื่อการ เรียนการสอนที่ หลากหลาย เน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษา สามารถเรียนรู้และ พัฒนาตนเองได้ อย่างต่อเนื่อง	ย1,ป3, ก3.2	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม / กระบวน การ	ปีการศึกษา	-	-	-	3	3	3	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน วิชาการ
14	ความพึงพอใจของ บัณฑิตที่จบต่อ กระบวนการเรียน การสอนต่อคณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯลฯ	ย1,ป3, ก3.2	ผลลัพธ์ด้าน การมุ่งเน้นลูกค้า	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความพึง พอใจของบัณฑิต ที่จบต่อ กระบวนการ เรียนการสอนต่อ คณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯลฯ	ระดับ	ปีการศึกษา	ไม่มี ข้อมูล	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย กิจการ นักศึกษา	งาน กิจการ นักศึกษ า	งาน กิจการ นักศึกษา

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วย นับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
15	ร้อยละของรายวิชา ในหลักสูตรที่ ส่งเสริมให้นักศึกษา มีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์โดยการ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	ย1,ป3,ก 3.3	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	จำนวนรายวิชา ในหลักสูตรที่ ส่งเสริมให้ นักศึกษามี คุณลักษณะที่พึง ประสงค์โดยการ สอดแทรก คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ/จำนวน รายวิชาทั้งหมด x 100	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	80	80	80	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน วิชาการ
16	กิจกรรมภายใต้ ความร่วมมือทาง วิชาการระหว่าง องค์กรวิชาชีพ เครือ ข่ายชุมชนสถาบันทั้ง ในประเทศและ ต่างประเทศในด้าน การพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียน การสอน	ย1,ป4,ก 4.1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน กิจกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	2	3	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายพัฒนา วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
17	มีบันทึกข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานในการจัดฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	ย1,ป4, ก4.1	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนฉบับ	ปีงบประมาณ	10	10	15	15	15	15	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ

2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
1	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรืองานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก	ย2,ป1,ก 1.1	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	-	คน	ปีงบประมาณ	-	-	10	15	20	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	1. งานวิชาการ 2. กลุ่มวิชา 3. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานวิชาการ	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
2	ร้อยละของอาจารย์ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพด้านการ เรียนการสอน เกสซ์ ศาสตร์ศึกษา และ ทักษะในการจัดการ เรียนรู้ที่เน้นผู้เรียน เป็นสำคัญ	ย2,ป2,ก 2.1	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	(จำนวนอาจารย์ ที่เข้าร่วม กิจกรรมเพื่อ พัฒนาทักษะ ด้านเกสซ์ศาสตร์ ศึกษา/จำนวน อาจารย์ที่อยู่ ปฏิบัติงาน ทั้งหมด)*100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	80	80	85	1. รอง คณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บุคคล	งานบุคคล
3	จำนวนนวัตกรรม ด้านการเรียนการ สอน ผลิต สื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทาง วิชาการในรูปแบบ ต่างๆ หรือวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการ สอน	ย2,ป2,ก 2.2	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	เรื่อง	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	3	3	1. รอง คณบดี ฝ่าย วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา 3.รอง คณบดี ฝ่ายแผน และวิจัย	1. งาน วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
4	ร้อยละอาจารย์ที่ไม่ ประพฤติผิด จรรยาบรรณ - จรรยาบรรณ อาจารย์ - จรรยาบรรณ วิชาชีพ - จรรยาบรรณ นักวิจัย	ย2,ป3,ก 3.1	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิบาล	-	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	100	100	100	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบุคคล
5	ร้อยละอาจารย์ ประจำที่มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	ย2,ป4,ก 4.1	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	(จำนวนอาจารย์ ประจำที่มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า/ อาจารย์ประจำ ทั้งหมด)*100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	50	62.5	65	65	70	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบุคคล
6	ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ	ย2,ป4,ก 4.2	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	(จำนวนอาจารย์ ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ/ อาจารย์ประจำ ทั้งหมด)*100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	35	38	40	42	45	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
7	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับพัฒนา ศักยภาพด้าน ภาษาต่างประเทศ หรือการใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ย2,ป5,ก 5.1	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	(จำนวนอาจารย์ ประจำที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ ด้านภาษา ต่างประเทศหรือ การใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ/ อาจารย์ประจำ ทั้งหมด)*100	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	1	1	1	1	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ	งาน วิชาการ	งาน วิชาการ
8	จำนวนอาจารย์ไป ศึกษาดูงาน ปฏิบัติงาน หรือร่วม ประชุมวิชาการ ใน สถาบัน/องค์กร ใน กลุ่มประเทศ เอเชีย	ย2,ป5,ก 5.2	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	-	คน	ปีงบประมาณ		-	1	1	1	1	1. รอง คณบดี ฝ่ายแผน และวิจัย 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่ม วิชา	งานบุคคล

2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
1	ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ย3,ป1, ก1.1, ก.1.3	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.51	4	4	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ (งานปฏิบัติการ)	1. งานวิจัย 2. งานปฏิบัติการ	งานวิจัย
2	จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ย3,ป1,ก 1.1	ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงินและตลาด	จำนวนเงินทุนวิจัย/จำนวนอาจารย์ที่อยู่ปฏิบัติงานทั้งหมด	บาท/คน	ปีงบประมาณ	-	-	-	50,000	60,000	70,000	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
3	จำนวนโครงการวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	ย3,ป1,ก 1.2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	โครงการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	8	10	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
4	จำนวนโครงการวิจัยด้านบริหารเภสัชกรรม	ย3,ป1,ก 1.2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	โครงการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	8	10	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
5	จำนวนการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่จัดโดยคณะ	ย3,ป1,ก 1.3	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	ครั้ง	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	2	2	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ	1.งานวิจัย 2.กลุ่มวิชา 3.งานบริการวิชาการ	งานวิจัย
6	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	ย3,ป1,ก 1.3	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	1.งานวิจัย 2.กลุ่มวิชา 3.งานบัณฑิตศึกษา	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
7	เงินงบประมาณในการจัดหา/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ตลอดจนปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ เพื่องานวิจัย	ย3,ป1,ก 1.3	ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงินและตลาด	-	บาท	ปีงบประมาณ	-	-	-	500,000	500,000	500,000	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร	1.งานปฏิบัติกร 2. งานวิจัย 3.งานบริหาร	งานปฏิบัติการปฏิบัติกร
8	จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	ย3,ป1,ก 1.4	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	10	15	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา 3. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
9	จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในต่างประเทศ	ย3,ป1,ก 1.4	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	1	1	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา 3. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานวิจัย
10	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยในประเทศ	ย3,ป1,ก 1.4	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	จำนวนหน่วยงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	10	15	15	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา 3. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
11	จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับต่างประเทศ	ย3,ป1,ก 1.4	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	จำนวนหน่วยงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา 3. งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	งานวิจัย
12	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่ สมศ.และ สกอ.ให้การรับรอง	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนบทความ	ปีงบประมาณ	-	-	-	10	15	20	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. กลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
13	จำนวนผลงานคุณภาพ ได้แก่ หนังสือ ตำราและบทความทางวิชาการที่สมศ.และ สกอ.รับรอง	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	นับเป็นชิ้นงาน แต่ทั้งนี้เตรียมคำนวณสัดส่วนชิ้นงานเป็นระดับคะแนนตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยฯ	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	3 (3.51 คะแนน)	5 (3.51 คะแนน)	7 (3.51 คะแนน)	9 (3.51 คะแนน)	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและข้อมูล
20	จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	6	7	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา 3. งานบัณฑิตศึกษา	งานวิจัย
21	จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	13	-	-	10	10	10	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
23	จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	เรื่อง	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย
24	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้าน	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. กลุ่มวิชา	1. งานวิจัย 2. กลุ่มวิชา	งานวิจัย

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ			
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล	
	ระดับชาติและนานาชาติ		ประสิทธิผลของกระบวนการ													
25	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการคัดสรรวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไป	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนผลงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย	งานวิจัย	งานวิจัย	
26	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ชื่อเสียงภาพลักษณ์ด้านงานวิจัยให้ปรากฏแก่สังคม เช่น เว็บไซต์ จุลสาร	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	-	จำนวนช่องทาง	ปีงบประมาณ	-	-	-	3	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายแผนและวิจัย 2. รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ 3. กลุ่มวิชา	1.งานวิจัย 2.งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ 3.กลุ่มวิชา	งานวิจัย	

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและข้อมูล
27	ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 3)	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งหมด/จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	25	30	40	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ประธานหลักสูตร	1. งานบัณฑิตศึกษา 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	งานบัณฑิตศึกษา
28	ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ. 4)	ย3,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิผลของกระบวนการ	ผลรวมค่าถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งหมดต่อจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก	ร้อยละ	ปีการศึกษา	-	-	-	50	50	50	1. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 2. ประธานหลักสูตร	1. งานบัณฑิตศึกษา 2. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร	งานบัณฑิตศึกษา

2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
1	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมบริการ วิชาการเพื่อสร้าง เสริมสุขภาพ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	ย4,ป1, ก1.1	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิบาล	-	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	10	10	10	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน บริการ วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน บริการ วิชาการ
2	จำนวนนวัตกรรม/ ชิ้นงาน ที่เกิดจาก การบริการวิชาการ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ยกระดับ คุณภาพชีวิตและ สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	ย4,ป1, ก1.2	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิบาล	-	ชิ้นงาน	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน บริการ วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน บริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
3	ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ หน่วยงาน/องค์กรที่ รับบริการวิชาการ และวิชาชีพต่อ ประโยชน์จากการ บริการ	ย4,ป1,ก 1.3	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นลูกค้า	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ/ หน่วยงาน/ องค์กรที่รับ บริการวิชาการ และวิชาชีพต่อ ประโยชน์จาก การบริการ	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	4 (ร้อยละ 80)	4 (ร้อยละ 80)	4 (ร้อยละ 80)	รองคณบดี ฝ่ายบริการ วิชาการ	งาน บริการ วิชาการ	งาน บริการ วิชาการ
4	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นความ ร่วมมือกับภาคี วิชาชีพเพื่อสร้าง เสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสร้างความ เข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	ย4,ป1,ก 1.4	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิบาล	-	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย พัฒนา วิชาชีพ	1. งาน บริการ วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา 3. งาน ฝึก ปฏิบัติ งาน วิชาชีพ	งาน บริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
5	จำนวนแหล่งฝึก ปฏิบัติงานวิชาชีพ/ ภาคีเครือข่ายที่ ได้รับการบริการ วิชาการเพื่อเสริม ศักยภาพ	ย4,ป1,ก 1.5	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นลูกค้า	-	แหล่งฝึก/ ภาคี เครือข่าย	ปีงบประมาณ	-	4	6	8	10	15	ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย ฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
6	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่มี การบูรณาการเข้า กับการเรียนการ สอน	ย4,ป2,ก 2.1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	โครงการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน บริการ วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน บริการ วิชาการ
7	จำนวนโครงการ บริการวิชาการที่มี การบูรณาการเข้า กับการวิจัย	ย4,ป2,ก 2.1	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	โครงการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	2	2	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. หัวหน้า กลุ่มวิชา	1. งาน บริการ วิชาการ 2. กลุ่ม วิชา	งาน บริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
8	ความพึงพอใจของ ผู้ใช้งานข้อมูล โครงการบริการ วิชาการ	ย4,ป2,ก 2.2	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความพึง พอใจของผู้ใช้ ฐานข้อมูล โครงการบริการ วิชาการ	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.5	3.7	3.7	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. รอง คณบดีฝ่าย ประกัน คุณภาพ และ สารสนเทศ	1. งาน บริการ วิชาการ 2. งาน คอมพิวเ เตอร์และ สารสนเทศ	งาน คอมพิวเต อร์และ สารสนเทศ
9	จำนวนหน่วย บริการวิชาการที่ ได้รับการรับรอง คุณภาพหรือได้รับ การยอมรับใน ระดับชาติ	ย4,ป3,ก 3.1	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิบาล	-	หน่วย	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	2	3	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. ผู้จัดการ หรือ หัวหน้า หน่วย บริการ วิชาการ	1. งาน บริการ วิชาการ 2. หน่วย บริการ วิชาการ ต่างๆ ของ คณะ	งาน บริการ วิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
10	ร้อยละการเพิ่มขึ้น ของจำนวนผู้เข้ารับ บริการหรือผู้ใช้ ประโยชน์ และ/ หรือร้อยละการ เพิ่มขึ้นของรายได้ หน่วยบริการ วิชาการ ของแต่ละ หน่วยบริการ	ย4,ป3,ก 3.1	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	1. (จำนวนผู้เข้า รับบริการหรือ ผู้ใช้ประโยชน์ปี ปัจจุบัน - ปีที่ ผ่านมา)/ปีที่ผ่าน มา) x100 2.(รายได้หน่วย บริการวิชาการปี ปัจจุบัน-ปีที่ผ่าน มา)/ปีที่ผ่านมา) x100 ของแต่ละ หน่วยบริการ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รอง คณบดีฝ่าย บริการ วิชาการ 2. ผู้จัดการ หรือ หัวหน้า หน่วย บริการ วิชาการ	1. งาน บริการ วิชาการ 2. หน่วย บริการ วิชาการ ต่างๆ ของ คณะ	งาน บริการ วิชาการ

2.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
1	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้าน อีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ของนักศึกษาและบุคลากร	ย5,ป1,ก1.1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้ในระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	5	5	5	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา 3. งานกิจการนักศึกษา	งานบริการวิชาการ
2	จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้าน อีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา	ย5,ป1,ก1.2	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของการกระบวนกร	-	โครงการ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	2	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา 3. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา 3. งานกิจการนักศึกษา	งานบริการวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
3	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรรักษาและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ท้องถิ่น กลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	ย5,ป2,ก 2.1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	-	-	-	3	4	5	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ
4	ความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรรักษาและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ	ย5,ป2,ก 2.2-2.3	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	ข้อ	ปีงบประมาณ	-	-	-	4	4	4	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ
5	จำนวนฐานข้อมูลสมุนไพรรักษาและตำรายาพื้นบ้าน	ย5,ป3,ก 3.1	ผลลัพธ์ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงและธรรมาภิบาล	-	จำนวนฐานข้อมูล/ตำรา	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	3	3	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ

ลำดับ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	กลยุทธ์/มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล
6	จำนวนคนที่เข้ามาศึกษาดูงาน สืบค้นฐานข้อมูล หรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือใช้ประโยชน์ แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้าน อีสานใต้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	ย5,ป3, ก3.2	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า		คน	ปีงบประมาณ	-	-	-	1,000	1,500	2,000	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ
7	จำนวนสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ย5,ป3, ก3.3	ผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียน และด้านประสิทธิภาพของกระบวนการ	-	จำนวนสื่อ	ปีงบประมาณ	-	-	-	3	4	5	1. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ 2. หัวหน้ากลุ่มวิชา	1. งานบริการวิชาการ 2. กลุ่มวิชา	งานบริการวิชาการ

2.6 ยุทธศาสตร์ที่ 6

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้า มี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
1	ระดับความพึงพอใจ ต่อระบบงาน	ย6,ป2, ก2.5-2.7	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความพึง พอใจต่อ ระบบงาน	คะแนน	ปีงบประมาณ ณ	-	-	-	3.5	4	4	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบริหาร
2	จำนวนรายงาน ความเสียหายที่มี นัยสำคัญ เช่น - ความเสียหาย ร้ายแรงตั้งแต่การ บาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตราย ถึงแก่ชีวิต - ความเสียหายต่อ ทรัพย์สินที่มีมูลค่า สูง - ความเสียหายที่มี ผลกระทบต่อ ชื่อเสียงของ หน่วยงาน	ย6,ป2, ก2.8	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน รายงาน ความ เสียหายที่ มี นัยสำคัญ	ปีงบประมาณ ณ	-	0	0	0	0	0	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน แผน	งานแผน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้า มี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
3	ร้อยละการเพิ่มขึ้น ของรายรับประจำปี	ย6,ป2, ก2.9	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	-	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	2	2	2	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน การเงิน	งานการเงิน
4	ร้อยละของเงินเหลือ จ่ายสะสมประจำปี	ย6,ป2, ก2.9	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	เงินเหลือจ่าย สุทธิใน ปีงบประมาณ คูณ 100 หาร ด้วยงบ ดำเนินงานใน ปีงบประมาณ	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	1	1	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน การเงิน	งานการเงิน
5	ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อ ทรัพยากร อาคาร สถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ ต่างๆ	ย6,ป2, ก2.10	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความพึง พอใจต่อ ทรัพยากร อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.51	3.51	3.51	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบริหาร
6	ร้อยละของการลด การใช้ไฟฟ้าต่อ เดือน	ย6,ป2, ก2.11	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	-	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	1	1	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบริหาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้า มี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
7	ร้อยละของการลด การใช้น้ำมัน เชื้อเพลิง	ย6,ป2, ก2.11	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	-	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	1	1	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบริหาร
8	ร้อยละของการลด ใช้กระดาษ	ย6,ป2, ก2.11	ผลลัพธ์ด้าน งบประมาณ การเงิน และ ตลาด	-	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	1	1	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บริหาร	งานบริหาร
9	ระดับผลการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน	ย6,ป3, ก3.2	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิ บาล	-	คะแนน	ปีงบประมาณ	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	รองคณบดี ฝ่าย ประกัน คุณภาพ และ สารสนเทศ	งาน ประกัน คุณภาพ	งานประกัน คุณภาพ
10	ระดับผลการ ประเมินคุณภาพ การศึกษาภายนอก	ย6,ป3, ก3.2	ผลลัพธ์ด้าน ภาวะผู้นำของ ผู้นำระดับสูง และธรรมาภิ บาล	-	คะแนน	ปีงบประมาณ	4.56	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51	รองคณบดี ฝ่าย ประกัน คุณภาพ และ สารสนเทศ	งาน ประกัน คุณภาพ	งานประกัน คุณภาพ
11	จำนวนนวัตกรรม สารสนเทศ	ย6,ป4, ก4.2	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	จำนวน	ปีงบประมาณ	-	2	2	2	2	2	รองคณบดี ฝ่าย ประกัน คุณภาพ และ สารสนเทศ	งาน คอมพิว เตอร์ และ สารสนเทศ	งาน คอมพิว เตอร์และ สารสนเทศ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์/ มาตรการ	มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้า มี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
12	ระดับประสิทธิภาพ และความปลอดภัย ของข้อมูลและ ระบบฐานข้อมูล	ย6,ป4, ก4.3	ผลลัพธ์ด้านการ เรียนรู้ของ ผู้เรียน และด้าน ประสิทธิผลของ กระบวนการ	-	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.5	3.5	4	รองคณบดี ฝ่าย ประกัน คุณภาพ และ สารสนเทศ	งาน คอมพิวเตอร์ และ สารสนเทศ	งาน คอมพิวเตอร์ และ สารสนเทศ

2.7 ยุทธศาสตร์ที่ 7

ลำดับ	ตัวชี้วัด		มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการ ประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ		
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับ ดูแล	ดำเนิน การ	เก็บและ รายงาน ข้อมูล
1	ร้อยละเฉลี่ยของ บุคลากรที่มี สมรรถนะตาม เกณฑ์มาตรฐานที่ มหาวิทยาลัย กำหนด (มอบ.4)	ย7,ป1,ก1.1	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินบุคลากร ที่มีสมรรถนะ ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่ มหาวิทยาลัย กำหนด (มอบ.4)	ร้อยละ	ปีงบประมาณ	-	70	75	80	80	80	รอง คณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บุคคล	งานบุคคล
2	ระดับความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร	ย7,ป1,ก1.2	ผลลัพธ์ด้านการ มุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการ ประเมินความ ผูกพันของ	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	3.5	3.5	3.5	3.75	3.75	รอง คณบดี ฝ่าย บริหาร	งาน บุคคล	งานบุคคล

ลำดับ	ตัวชี้วัด		มิติของผลลัพธ์	วิธีคำนวณ (ถ้ามี)	หน่วยนับ	วงรอบการประเมิน	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ			
								2555	2556	2557	2558	2559	กำกับดูแล	ดำเนินการ	เก็บและรายงานข้อมูล	
				บุคลากรต่อองค์กร												
3	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	ย7,ป1,ก1.2	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	3.5	3.75	3.75	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล	
4	ระดับความไม่พึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	ย7,ป1,ก1.2	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความไม่พึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	คะแนน	ปีงบประมาณ	-	-	-	1	0.5	0.5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	งานบุคคล	งานบุคคล	
5	จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาจากกระบวนการจัดการความรู้ที่มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ย7,ป2,ก2.1	ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร	-	เรื่อง	ปีงบประมาณ	-	2	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพและสารสนเทศ	งานประกันคุณภาพ	งานประกันคุณภาพ	

ตัวชี้วัดตามมิติผลลัพธ์

1. มิติผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนฯ

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบได้ใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	เป้าประสงค์ที่ 1.1	0	ร้อยละ
2. ระดับการพัฒนาบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	เป้าประสงค์ที่ 1.1	4	คะแนน
3. ระดับการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์	เป้าประสงค์ที่ 1.1 กลยุทธ์ที่ 1.1.2	4	คะแนน
4. ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	เป้าประสงค์ที่ 1.1 กลยุทธ์ที่ 1.1.1	4.2	คะแนน
5. ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	เป้าประสงค์ที่ 1.2 กลยุทธ์ที่ 1.2.1 กลยุทธ์ที่ 1.2.2	100	ร้อยละ
6. จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน	เป้าประสงค์ที่ 1.2	1	หลักสูตร
7. จำนวนบัณฑิตที่ข้อตกลงร่วมทางวิชาการด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	เป้าประสงค์ที่ 1.4	10	ฉบับ
8. จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	เป้าประสงค์ที่ 2.1	10	คน
9. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	เป้าประสงค์ที่ 3.1	20	ร้อยละ
10. ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์	เป้าประสงค์ที่ 3.1	20	ร้อยละ
11. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	เป้าประสงค์ที่ 4.2	80	ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
12. จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสาน ได้	เป้าประสงค์ที่ 5.2	5	ผลงาน
13. จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์ เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น	เป้าประสงค์ที่ 6.5 กลยุทธ์ที่ 6.5.2	15	รางวัล
14. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมาตรงสาขา ภายใน 1 ปี	กลยุทธ์ที่ 1.1.1	100	ร้อยละ
15. ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมา ประกอบอาชีพอิสระ หรือศึกษาต่อภายใน 1 ปี	กลยุทธ์ที่ 1.1.1	100	ร้อยละ
16. จำนวนนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้าน วิชาการ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 1.1.2 กลยุทธ์ที่ 1.1.5	5	คน
17. ร้อยละบัณฑิตที่มีความผิดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามรายงานการ พิจารณาขั้นสุดท้ายจากสภาวิชาชีพเภสัชกรรม	กลยุทธ์ที่ 1.1.2	0	ร้อยละ
18. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการสอบประมวลความรู้ในครั้งแรก	กลยุทธ์ที่ 1.1.4	85	ร้อยละ
19. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2	กลยุทธ์ที่ 1.1.6	5	ร้อยละ
20. จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านยาและสุขภาพ ของกลุ่ม ประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ	กลยุทธ์ที่ 1.2.3	3	กิจกรรม/รายวิชา
21. จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ที่ มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จาก หลากหลายสาขา	กลยุทธ์ที่ 1.3.1	3	กิจกรรม/รายวิชา/ กระบวนการ
22. จำนวนรายวิชา หรือกิจกรรม หรือกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็น สำคัญ หรือสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะ กับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 1.3.2	3	กิจกรรม/รายวิชา/ กระบวนการ
23. ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 1.3.3	80	ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
24. จำนวนกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชน สถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในด้านการพัฒนา หลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่ 1.4.1	2	กิจกรรม
25. จำนวนบัณฑิตที่ข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานในการจัดฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 1.4.1	15	ฉบับ
26. จำนวนนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตภัณฑ์การศึกษา ตำรา และ ผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่ 2.2.2	2	เรื่อง
27. ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	กลยุทธ์ที่ 3.1.1 กลยุทธ์ที่ 3.1.3	3.51	คะแนน
28. จำนวนโครงการวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	กลยุทธ์ที่ 3.1.2	5	โครงการ
29. จำนวนโครงการวิจัยด้านบริหารเภสัชกรรม	กลยุทธ์ที่ 3.1.2	5	โครงการ
30. จำนวนการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่จัดโดยคณะ	กลยุทธ์ที่ 3.1.3	1	ครั้ง
31. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 3.1.3	5	ผลงาน
32. จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3.1.4	5	ผลงาน
33. จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3.1.4	1	ผลงาน
34. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่ สมศ.และ สกอ.ให้การรับรอง (ระดับนานาชาติ)	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	10	บทความ
35. จำนวนผลงานคุณภาพ ได้แก่ หนังสือ ตำราและบทความทางวิชาการที่สมศ. และ สกอ.รับรอง	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	5	ผลงาน
36. จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	5	ผลงาน
37. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	10	ผลงาน

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
38. จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	2	เรื่อง
39. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	5	ผลงาน
40. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการคัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไป	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	1	ผลงาน
41. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านงานวิจัยให้ปรากฏแก่สังคม เช่น เว็บไซต์ จุลสาร	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	3	ช่องทาง
42. ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	25	ร้อยละ
43. ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	กลยุทธ์ที่ 3.1.5	50	ร้อยละ
44. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน	กลยุทธ์ที่ 4.2.1	5	โครงการ
45. จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการวิจัย	กลยุทธ์ที่ 4.2.1	1	โครงการ
46. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น กลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา	กลยุทธ์ที่ 5.1.2	1	โครงการ
47. จำนวนสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 5.3.3	3	สื่อ
48. ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน	กลยุทธ์ที่ 6.2.5 กลยุทธ์ที่ 6.2.6 กลยุทธ์ที่ 6.2.7	3.5	คะแนน
49. จำนวนรายงานความเสียหายที่มีนัยสำคัญ (เช่น ความเสียหายร้ายแรงตั้งแต่การบาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง ความเสียหายที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน)	กลยุทธ์ที่ 6.2.8	0	รายงาน

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
50. จำนวนนวัตกรรมสารสนเทศ	กลยุทธ์ที่ 6.4.2	2	ผลงาน
51. ระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยของข้อมูลและระบบฐานข้อมูล	กลยุทธ์ที่ 6.4.3	3.5	คะแนน

2. ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	เป้าประสงค์ที่ 1.3 เป้าประสงค์ที่ 2.2	4	คะแนน
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ	เป้าประสงค์ที่ 6.4 กลยุทธ์ที่ 6.4.1	3.51	คะแนน
3. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 1.1.3	3.51	คะแนน
4. ระดับความพึงพอใจของแหล่งฝึกต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 1.1.3	3.51	คะแนน
5. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข	กลยุทธ์ที่ 1.1.6	3.51	คะแนน
6. จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 1.1.3	3	กิจกรรม/รายวิชา
7. ความพึงพอใจของบัณฑิตที่จบต่อกระบวนการเรียนการสอนต่อคณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯลฯ	กลยุทธ์ที่ 1.3.2	3.51	คะแนน
8. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 4.1.1	4	คะแนน
9. จำนวนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพ	กลยุทธ์ที่ 4.1.3	8	แหล่งฝึก/ภาคีเครือข่าย
10. จำนวนคน ที่เข้ามาศึกษาดูงาน สืบค้นฐานข้อมูล หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้	กลยุทธ์ที่ 5.3.2	1000	คน

เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคผู้นำโขงและอาเซียน			
--	--	--	--

3. ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์	เป้าประสงค์ที่ 2.4	3.51	คะแนน
2. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา สาขาบริหารเภสัชกรรม (Practice based ในแหล่งฝึก)	เป้าประสงค์ที่ 2.4	0.125	สัดส่วน
3. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา สาขาเภสัชกรรมคลินิกหรือด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย	เป้าประสงค์ที่ 2.4	0.125	สัดส่วน
4. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหารเภสัชกิจ	เป้าประสงค์ที่ 2.4	0.125	สัดส่วน
5. สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา สาขาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม	เป้าประสงค์ที่ 2.4	0.125	สัดส่วน
6. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศหรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	เป้าประสงค์ที่ 2.5 กลยุทธ์ที่ 2.5.1	30	ร้อยละ
7. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	เป้าประสงค์ที่ 7.1	0	ร้อยละ
8. ระดับความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร (ม.อบ.3)	เป้าประสงค์ที่ 7.1	3.5	ระดับ
9. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	เป้าประสงค์ที่ 7.2	5	ระดับ
10. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรืองานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก	กลยุทธ์ที่ 2.1.1	10	คน
11. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	กลยุทธ์ที่ 2.2.1	80	ร้อยละ
12. ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	กลยุทธ์ที่ 2.4.1	65	ร้อยละ
13. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	กลยุทธ์ที่ 2.4.2	40	ร้อยละ
14. จำนวนอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ปฏิบัติงาน หรือร่วมประชุมวิชาการ ในสถาบัน/องค์กร ในกลุ่มประเทศอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 2.5.2	1	คน
15. ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ	กลยุทธ์ที่ 4.2.2	3.5	คะแนน
16. ความพึงพอใจของบุคลากรต่อทรัพยากร อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ	กลยุทธ์ที่ 6.2.10	3.51	คะแนน

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
17. ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มอบ.4)	กลยุทธ์ที่ 7.1.1	80	ร้อยละ
18. ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	กลยุทธ์ที่ 7.1.2	3.5	คะแนน
19. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	กลยุทธ์ที่ 7.1.2	3.5	คะแนน
20. ระดับความไม่พึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร	กลยุทธ์ที่ 7.1.2	1	คะแนน
21. จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาจากกระบวนการจัดการความรู้ที่มีการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลยุทธ์ที่ 7.2.1	2	เรื่อง

4. ด้านภาวะผู้นำระดับสูงและธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติดีจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย	เป้าประสงค์ที่ 2.3	0	ร้อยละ
2. ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก	เป้าประสงค์ที่ 4.1	5	คะแนน
3. จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ	เป้าประสงค์ที่ 4.3	3	หน่วย
4. ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ของนักศึกษาและบุคลากร	เป้าประสงค์ที่ 5.1	80	ร้อยละ
5. ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1)	เป้าประสงค์ที่ 5.3	4	ระดับ
6. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)	เป้าประสงค์ที่ 6.1 กลยุทธ์ที่ 6.1.1	70	ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
7. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	เป้าประสงค์ที่ 6.1 กลยุทธ์ที่ 6.1.1	80	ร้อยละ
8. ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	เป้าประสงค์ที่ 6.2 กลยุทธ์ที่ 6.2.1 กลยุทธ์ที่ 6.2.2 กลยุทธ์ที่ 6.2.3 กลยุทธ์ที่ 6.2.4	5	คะแนน
9. ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	เป้าประสงค์ที่ 6.3 กลยุทธ์ที่ 6.3.1	200	คะแนน
10. ร้อยละอาจารย์ที่ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ (จรรยาบรรณาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย)	กลยุทธ์ที่ 2.3.1	100	ร้อยละ
11. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยในประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3.1.4	10	หน่วยงาน
12. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ 3.1.4	2	หน่วยงาน
13. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกกระดับ คุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำ โขงและอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 4.1.1	10	โครงการ/กิจกรรม
14. จำนวนนวัตกรรม/ชิ้นงาน ที่เกิดจากการบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุข ภาวะ ยกกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	กลยุทธ์ที่ 4.1.1	5	ชิ้นงาน
15. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อสร้างเสริม สุขภาวะ ยกกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งใน ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 4.1.2	5	โครงการ/กิจกรรม
16. จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือได้รับการ ยอมรับในระดับชาติ	กลยุทธ์ที่ 4.3.1	2	หน่วย

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
17. จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพร และภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ของนักศึกษา และบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 5.1.1	5	โครงการ/กิจกรรม
18. จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 5.2.1	3	โครงการ/กิจกรรม
19. ความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ	กลยุทธ์ที่ 5.2.2 กลยุทธ์ที่ 5.2.3	4	ข้อ
20. จำนวนฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน	กลยุทธ์ที่ 5.3.1	2	ฐานข้อมูล/ตำรา
21. ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	กลยุทธ์ที่ 6.3.2	4.8	คะแนน
22. ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	กลยุทธ์ที่ 6.3.2	4.51	คะแนน

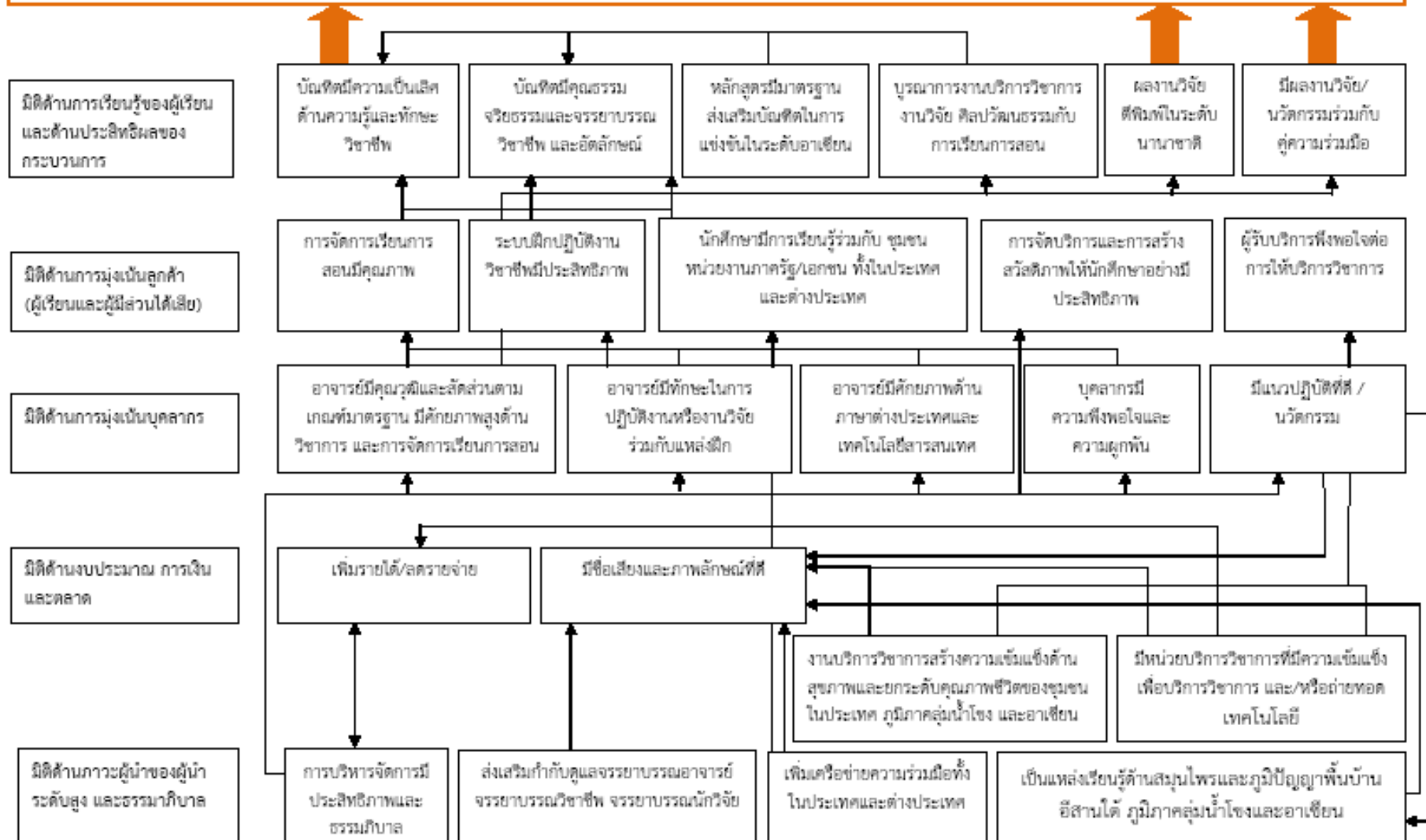
5. ด้านงบประมาณ การเงินและการตลาด

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สื่อสาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ	เป้าประสงค์ที่ 6.5 กลยุทธ์ที่ 6.5.1	50	ผลงานหรือคน
2. จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี	เป้าประสงค์ที่ 6.5 กลยุทธ์ที่ 6.5.1	5	ครั้ง
3. จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	กลยุทธ์ที่ 3.1.1	50000	บาท/คน
4. เงินงบประมาณในการจัดหา/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ตลอดจนปัจจัยเกี่ยวพันอื่นๆ เพื่องานวิจัย	กลยุทธ์ที่ 3.1.3	500000	บาท
5. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับบริการหรือผู้ใช้ประโยชน์ และ/หรือ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้หน่วยบริการวิชาการ ของแต่ละหน่วยบริการ	กลยุทธ์ที่ 4.3.1	5	ร้อยละ
6. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายรับประจำปี	กลยุทธ์ที่ 6.2.9	2	ร้อยละ

ตัวชี้วัด	ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
7. ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสะสมประจำปี	กลยุทธ์ที่ 6.2.9	1	ร้อยละ
8. ร้อยละของการลดการใช้ไฟฟ้าต่อเดือน	กลยุทธ์ที่ 6.2.11	1	ร้อยละ
9. ร้อยละของการลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	กลยุทธ์ที่ 6.2.11	1	ร้อยละ
10. ร้อยละของการลดการใช้กระดาษ	กลยุทธ์ที่ 6.2.11	1	ร้อยละ

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พ.ศ. 2555 – 2559

วิสัยทัศน์ : เป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล



ส่วนที่ 4

รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์

ตารางที่ 1 เป้าประสงค์และตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21									
เป้าประสงค์ที่ 1 : บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	1.1 ร้อยละของบัณฑิตที่สอบได้ใบประกอบวิชาชีพในครั้งแรก	ร้อยละ	82.08 (ปี 2553)	80	80	85	85	85	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา
	1.2 ระดับการพัฒนาบัณฑิตด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ (ใช้ผลการประเมินผู้ใช้บัณฑิตข้อที่ 1)	คะแนน 1-5	3.51	3.51	3.51	4	4	4	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา
	1.3 ระดับการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์(ผลการพัฒนาบัณฑิตตามอัตลักษณ์ (สมศ.16.2)) (อยู่ในผลการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตข้อ 6)	คะแนน 1-5	-	-	-	4	4	4	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา
	1.4 ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	คะแนน 1-5	3.99	3.99	3.99	4.2	4.3	4.5	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
เป้าประสงค์ที่ 2 : หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และ สร้างความสามารถของบัณฑิตในการ แข่งขันในระดับอาเซียน	2.1 ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ ปรับปรุงตามรอบการประเมินและ ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ จากสภาวิชาชีพและสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา	ร้อยละ	-	-	-	100	100	100	งานวิชาการ
	2.2 จำนวนหลักสูตรที่มีกิจกรรมที่ ส่งเสริมความสามารถของบัณฑิต ในการแข่งขันในระดับอาเซียน	หลักสูตร	-	-	-	1	2	2	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 3 : กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้า กับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ ที่เหมาะสมกับยุคสมัย	3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนต่อ คุณภาพจัดการเรียนการสอน	คะแนน 1 - 5	4.42	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กร วิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อ พัฒนากระบวนการเรียนการสอน	4.1 จำนวนบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ ด้านการพัฒนากระบวนการเรียน การสอนและการฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพที่ยังมีการดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง	จำนวน	-	-	-	10	15	15	งานวิชาการ/ งานฝึกปฏิบัติ งานวิชาชีพ/ กลุ่มวิชา/งาน วิเทศสัมพันธ์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 2: พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริหารเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน									
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริหารเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม	1.1 จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานหรือมีงานวิจัยเพื่อพัฒนางานร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	คน	-	-	-	10	12	15	งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง	2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน (สกอ. 2.6 เกณฑ์ข้อ 6)	ระดับ 1 - 5	4.42	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และจรรยาบรรณนักวิจัย	3.1 ร้อยละอาจารย์ที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย	ร้อยละ	-	-	-	0	0	0	งานบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ	4.3 ดัชนีคุณภาพอาจารย์ : การพัฒนาคุณภาพอาจารย์ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่14)	คะแนน	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานบุคคล
	4.4 สัดส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (แยกตามสาขา) เป็นไปตามเกณฑ์สภาเภสัชกรรม	สัดส่วน	-	1:8	1:8	1:8	1:8	1:8	งานบริหาร/ งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน บุคคล
	- สาขาบริหารเภสัชกรรม (Practice based ในแหล่งฝึก) - สาขาเภสัชกรรมคลินิกหรือด้านที่เกี่ยวข้องกับผู้ป่วย	สัดส่วน	-	1:8	1:8	1:8	1:8	1:8	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	- สาขาเภสัชศาสตร์สังคมและ การบริหารเภสัชกิจ - สาขาเภสัชเคมีและเทคโนโลยี เภสัชกรรม	สัดส่วน สัดส่วน	- -	1:8 1:8	1:8 1:8	1:8 1:8	1:8 1:8	1:8 1:8	
เป้าประสงค์ที่ 5 : มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านภาษาต่างประเทศ และ การใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อ รองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำ ในอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21	5.1 ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับการ พัฒนาทักษะด้านภาษาต่าง ประเทศหรือการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	ร้อยละ	-	-	-	30	40	50	งานบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน									
เป้าประสงค์ที่ 1 : ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	1.1 ร้อยละของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่ (สมศ. ตัวบ่งชี้ที่ 5) (คำนวณโดยใช้ค่าถ่วงน้ำหนักของ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การตีพิมพ์หรือเผยแพร่ทั้งหมดต่อ จำนวนอาจารย์)	ร้อยละ (ร้อยละ 20 เท่ากับ 5 คะแนน)	5	5	5	20	25	30	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	1.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์ (ตัวบ่งชี้สมศ.ที่ 6) (คำนวณจากผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนอาจารย์)	ร้อยละ	3.51	3.51	3.51	3.51 (20 ผลงาน)	3.60 (20 ผลงาน)	3.70 (20 ผลงาน)	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคผู้นำโขงและอาเซียน และสร้าง									
ความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม									
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม	1.1 ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.9)	คะแนน	-	-	-	5	5	5	งานบริการ วิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 2 : นำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	2.1 ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย (สมศ.8)	ร้อยละ	-	-	-	80	80	80	งานบริการ วิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีหน่วยบริการวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม	3.1 จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่มีความเข้มแข็ง และมีการดำเนินกิจกรรมบริการวิชาการ และ/หรือถ่ายทอดเทคโนโลยีตามพันธกิจ	หน่วย บริการ วิชาการ	-	-	-	3	4	4	งานบริการ วิชาการ/ หน่วยบริการ วิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
เป้าประสงค์ที่ 1 : สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้กับนักศึกษาและบุคลากร	1.1 ร้อยละความสำเร็จของกิจกรรม/โครงการเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ของนักศึกษาและบุคลากร	ร้อยละ	-	-	-	80	80	80	งานบริการ วิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	2.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมด้านสมุนไพรหรือภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	ผลงาน วิจัย/ นวัตกรรม	-	-	-	5	10	15	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา/งานวิจัย
เป้าประสงค์ที่ 3 : เผยแพร่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	3.1 ระดับความสำเร็จในการเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น (มอบ.1)	ระดับ (1-5)	-	-	-	4	4	5	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา
ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน									
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ	1.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	-	-	-	70	75	80	กลุ่มวิชา/กลุ่ม งาน/งานแผน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน/งานแผน
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	2.1 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	คะแนน	5	5	5	5	5	5	งานบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	3.1 ระดับผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	คะแนน	-	-	-	200	250	300	งานประกันคุณภาพ
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	4.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ	คะแนน	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
เป้าประสงค์ที่ 5 : มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม	5.1 จำนวนผลงานที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ/การตีพิมพ์ในวารสาร/การได้รับเชิญเป็นวิทยากรโดยหน่วยงานภายนอก/การได้รับเชิญให้เป็นผู้ประเมินบทความวิชาการที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ผลงานและ/หรือคน	-	-	-	50	60	70	งานวิจัย/งานบริการวิชาการ/งานบุคคล/งานประกันคุณภาพฯ
	5.2 จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี	ครั้ง	-	-	-	5	5	5	งานบริหาร
	5.3 จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/	รางวัล	-	-	-	15	20	20	งานวิชาการ/งานกิจการนักศึกษา/กลุ่ม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	
				2555	2556	2557	2558	2559		
	นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจาก หน่วยงานอื่น									วิชา/งานวิจัย/ งานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก										
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน	1.1 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลสัมฤทธิ์ ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ	-	-	-	-	70	75		งานบุคคล
	1.2 ระดับความสุขในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร (ม.อบ.3)	ระดับ	3.5	3.5	3.5	3.5 (ร้อยละ70)	3.75 (ร้อยละ75)	3.75 (ร้อยละ75)		งานบุคคล
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่ มีประสิทธิภาพ	2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการ ความรู้	ระดับ	5	5	5	5	5	5		งานประกัน คุณภาพฯ

ตารางที่ 2 กลยุทธ์/มาตรการ เป้าหมายและระยะเวลาดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ (เฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21</p> <p>เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</p>									
กลยุทธ์/มาตรการ									
1.1 พัฒนาระบบการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา โดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน	(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมาตรงสาขา	ร้อยละ	82.65 (2551)	100	100	100	100	100	งานกิจการนักศึกษา
	(2) ร้อยละของบัณฑิตที่ได้ออกมาประกอบอาชีพอิสระหรือศึกษาต่อภายใน 1 ปี	ร้อยละ	82.65 (2551)	100	100	100	100	100	งานกิจการนักศึกษา
	(3) ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	คะแนน 1-5	3.99	3.99	3.99	4.2	4.3	4.5	งานวิชาการ/ งานกิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา/คณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร
1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนรู้การสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	(4) จำนวนนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	-	-	-	5	5	5	งานวิชาการ/ งานกิจการนักศึกษา/ งานวิจัย
1.3 พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและ									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
เอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	(5) ระดับการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์	คะแนน 1-5	-	-	-	4	4	4	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา
1.4 จัดทำระบบการสร้างเสริมความรู้ และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐาน วิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการ สอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม	(6) จำนวนบัณฑิตที่มีความผิดด้าน จรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม รายงานการพิจารณาขั้นสุดท้าย จากสภาวิชาชีพเภสัชกรรม	ร้อยละ	-	-	-	0	0	0	งานกิจการ นักศึกษา
1.5 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่เน้น การนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูน ทักษะทางวิชาการและ จรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการ แข่งขันทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ	(7) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษา ต่อระบบการฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ	คะแนน (1-5)	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
	(8) ระดับความพึงพอใจของแหล่งฝึก ต่อระบบการฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ	คะแนน (1-5)	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิ การและการสร้างสวัสดิภาพแก่นัก ศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มี ความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตามและ ช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยง ด้านการเรียนและทุนทรัพย์	(9) ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการ สอบประมวลความรู้ในรอบปี แรก	ร้อยละ	-	-	-	85	85	85	งานวิชาการ
	(10) ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการ เรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2	ร้อยละ	-	-	-	5	4	3	งานวิชาการ
	(11) ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ การจัดสวัสดิการและการสร้าง สวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มี คุณภาพชีวิตที่ดี มีความ ปลอดภัยและมีความสุข	คะแนน	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานกิจการ นักศึกษา

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	(12) จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	กิจกรรม	-	-	-	3	4	5	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/กลุ่ม วิชา
เป้าประสงค์ 2 หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน									
กลยุทธ์/มาตรการ									
2.1 พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างต่างประเทศ	(1) ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาวิชาชีพและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	งานวิชาการ
2.2 บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	(2) จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ	จำนวนกิจกรรมหรือรายวิชา	-	-	-	3	3	3	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา
2.3 ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	
				2555	2556	2557	2558	2559		
เป้าประสงค์ 3 กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับยุคสมัย										
กลยุทธ์/มาตรการ										
3.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการเรียนการสอน	(1) รายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ที่มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม/ กระบวนการ	-	-	-	3	3	3	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน บริการวิชาการ	
3.2 พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	(2) จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ หรือสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย สาขาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม/ กระบวนการ	-	-	-	3	3	3	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	
	(3) ความพึงพอใจของบัณฑิตที่จบต่อกระบวนการเรียนการสอนของคณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯ	คะแนน (1 – 5)	ไม่มีข้อมูล	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51	งานกิจการ นักศึกษา	
3.3 ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร	(4) ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	ร้อยละ	-	-	-	80	80	80	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	
เป้าประสงค์ 4 มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน										

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
กลยุทธ์/มาตรการ 4.1 ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่ายด้านการศึกษา และ เครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	(1) กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน	กิจกรรม	-	-	-	2	2	3	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
	(2) จำนวนบัณฑิตข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานในการจัดฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	ฉบับ	10	10	15	15	15	15	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริหารเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน									
เป้าประสงค์ 1 มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริหารเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม									
1.1 ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกอย่างต่อเนื่อง	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรืองานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก	คน	-	-	-	10	15	20	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน ฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ
เป้าประสงค์ 2 มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง									
2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอน เภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ร้อยละ	-	-	-	80	80	85	งานบุคคล

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และ ผลงานทางวิชาการในรูปแบบ ต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวนนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และ ผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	เรื่อง	-	-	-	2	3	3	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา
เป้าประสงค์ 3 มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ									
1.1 สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับ ติดตามการปฏิบัติตามจรรยา บรรณอาจารย์ จรรยาบรรณ วิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพและคุณภาพ	(1) ร้อยละอาจารย์ที่ไม่ประพฤติผิด จรรยาบรรณ - จรรยาบรรณอาจารย์ - จรรยาบรรณวิชาชีพ - จรรยาบรรณนักวิจัย	ร้อยละ	-	-	100	100	100	100	งานบริหาร
เป้าประสงค์ 4 มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ									
4.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีวุฒิ ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ร้อยละ	-	50	62.5	65	65	70	งานบริหาร
4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	-	35	38	40	42	45	งานบริหาร
เป้าประสงค์ 5 มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำใน อาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
5.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเป็น คณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน และการพัฒนาในศตวรรษที่ 21	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศหรือ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	-	-	-	30	40	50	กลุ่มวิชา
5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไป ศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพ ในสถาบันหรือองค์กรในกลุ่ม ประเทศอาเซียน	จำนวนอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ปฏิบัติงาน หรือร่วมประชุมวิชาการ ในสถาบัน/องค์กร ในกลุ่มประเทศ อาเซียน	คน	-	1	1	1	1	1	กลุ่มวิชา/ งานวิจัย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
เป้าประสงค์ 1 ผลผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									
1.1 มีระบบและกลไกในการสนับสนุน การพัฒนาขีดความสามารถของ นักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ	(1) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัย ต่อระบบสนับสนุนการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	คะแนน (1-5)	-	-	-	3.51	4	4	งานวิจัย/งาน ปฏิบัติการ
	(2) จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	บาท	-	-	-	50,000	60,000	70,000	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
1.2 สนับสนุนและมีการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็น เอกลักษณ์และสมรรถนะหลักของ คณะเภสัชศาสตร์	(1) จำนวนโครงการวิจัยด้านสุขภาพ และยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้าน อีสานใต้	โครงการ	-	-	-	5	8	10	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
	(2) จำนวนงานวิจัยด้านบริหาร เภสัชกรรม	โครงการ	-	-	-	5	8	10	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
1.3 มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุน การวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับ สากล (ย้ายจากข้อ 1.8 เดิม)	(1) จำนวนการประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติที่จัดโดย คณะ	ครั้ง	-	-	-	1	2	2	งานวิจัย/งาน บริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา
	(2) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ในที่ ประชุมวิชาการระดับชาติหรือ นานาชาติ	ผลงาน	-	-	-	5	5	5	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งาน บัณฑิตศึกษา
	(3) เงินงบประมาณในการจัดหา/ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และอาคาร สถานที่ ตลอดจนปัจจัยเกื้อหนุน อื่นๆ เพื่องานวิจัย	มี	-	-	-	500,000	500,000	500,000	งานปฏิบัติการ/ งานวิจัย/ งานบริหาร
	(4) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัย ต่อระบบสนับสนุนการผลิต งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ระดับ (1-5)	-	-	-	3.51	4	4	งานวิจัย/งาน ปฏิบัติการ
1.4 สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรม ร่วมกันทั้งในระดับชาติและ นานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคกลุ่มน้ำ โขงและอาเซียน เพื่อขีดความ สามารถในการทำวิจัยตลอดจน การแสวงหาแหล่งทุนวิจัย	(1) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือ กับเครือข่ายความร่วมมือใน ประเทศ	ผลงาน	-	-	-	5	10	15	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
	(2) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือ กับเครือข่ายความร่วมมือใน ต่างประเทศ	ผลงาน	-	-	-	1	1	1	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	(3) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านงานวิจัยในประเทศ	หน่วยงาน	-	-	-	10	15	15	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
	(4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ด้านงานวิจัยกับต่างประเทศ	หน่วยงาน	-	-	-	2	3	3	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ
1.5 มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัย ให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนอง ความต้องการของชุมชนและสังคม	(1) จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูลตาม เกณฑ์ที่ สมศ.และ สกอ.ให้การ รับรอง	บทความ	-	-	-	10	15	20	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
	(2) จำนวนผลงานคุณภาพ ได้แก่ หนังสือ ตำราและบทความทาง วิชาการที่ สมศ.และ สกอ. รับรอง	ผลงาน	-	3 (3.51 คะแนน)	3 (3.51 คะแนน)	5 (3.51 คะแนน)	7 (3.51 คะแนน)	9 (3.51 คะแนน)	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
	(3) จำนวนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลหรือได้ การจดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา	ผลงาน	-	-	-	5	6	7	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา/ งานบัณฑิต ศึกษา
	(4) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ ประโยชน์	ผลงาน	-	-	-	10	10	10	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
	(5) จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการ กับการเรียนการสอน	เรื่อง	-	-	-	2	3	3	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	(6) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	ผลงาน	-	-	-	5	5	5	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา
	(7) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการคัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไป	ผลงาน	-	-	-	1	2	3	งานวิจัย
	(8) จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านงานวิจัยให้ปรากฏแก่สังคม เช่น เว็บไซต์ จุลสาร	ช่องทาง	-	-	-	3	3	3	งานวิจัย/งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ /กลุ่มวิชา
	(9) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	ร้อยละ	-	-	-	25	30	40	งานบัณฑิต ศึกษา
	(10) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่(สมศ.4)	ร้อยละ	-	-	-	50	50	50	งานบัณฑิต ศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม									
เป้าประสงค์ 1 มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม สร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
1.1 มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชน และสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	โครงการ/กิจกรรม	-	-	-	10	10	10	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
	จำนวนนวัตกรรม/ชิ้นงาน ที่เกิดจากการบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ชิ้นงาน	-	-	-	5	5	5	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพ	ระดับ 1-5	-	-	-	4 (ร้อยละ 80)	4 (ร้อยละ 80)	4 (ร้อยละ 80)	งานบริการวิชาการ
1.2 ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่าย เกษตรกรรม ทั้งในประเทศ ภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	โครงการ/กิจกรรม	-	-	-	5	5	5	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา/งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ
1.3 เสริมศักยภาพแหล่งฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับการบริการวิชาการ	จำนวนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพ	แหล่งฝึก/ภาคีเครือข่าย	-	4	6	8	10	15	งานฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ
เป้าประสงค์ 2 มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	(1) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน	โครงการ	-	-	-	5	5	5	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
	(2) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการวิจัย	โครงการ	-	-	-	1	2	2	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
2.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป	ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ	คะแนน (1-5)	-	-	-	3.5	3.7	3.7	งานบริการวิชาการ/งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
เป้าประสงค์ 3 หน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนชุมชนและสังคม									
3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน	(1) จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติ)	หน่วย	-	-	-	2	2	2	งานบริการวิชาการ/หน่วยบริการวิชาการฯ
	(2) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับบริการหรือผู้ใช้ประโยชน์และ/หรือการเพิ่มขึ้นของรายได้	ร้อยละ	-	-	-	5	5	5	งานบริการวิชาการ/หน่วยบริการวิชาการฯ

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	
				2555	2556	2557	2558	2559		
	หน่วยบริการวิชาการ ของแต่ละ หน่วยบริการ									
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน										
เป้าประสงค์ 1 สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ให้กับนักศึกษาและบุคลากร										
1.1 จัดให้มีระบบและกลไกการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนการจัดโครงการหรือ กิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแผ่ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิ ปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมี ส่วนร่วมของนักศึกษาและ บุคลากร	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่อ อนุรักษ์และเผยแผ่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสาน ใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ของนักศึกษาและบุคลากร	โครงการ/ กิจกรรม	-	-	-	5	5	5	งานบริการ วิชาการ/งาน งานกิจการ นักศึกษา/กลุ่ม วิชา	
1.2 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลป วัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญา พื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขง และอาเซียนในกิจกรรมการเรียน การสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา	จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิ ปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่ม น้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการ เรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา	โครงการ	-	-	-	1	2	2	งานบริการ วิชาการ/งาน กิจการ นักศึกษา/กลุ่ม วิชา	
เป้าประสงค์ 2 มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน										

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	โครงการ/กิจกรรม	-	-	-	3	4	5	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ข้อ 1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ข้อ	-	-	-	4	4	4	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
2.3 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ข้อ 2 เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน ข้อ 3 เกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียนร่วมกัน ข้อ 4 มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 5 เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่ากับชุมชน								
เป้าประสงค์ 3 เผยแพร่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน	จำนวนฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน	จำนวนฐานข้อมูล/ตำรา	-	-	-	2	3	3	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา
3.2 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	จำนวนคนที่เข้ามาศึกษาดูงานสืบค้นฐานข้อมูล หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ใน	จำนวนคน/ปี	-	-	-	1,000	1,500	2,000	งานบริการวิชาการ/กลุ่มวิชา

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	
				2555	2556	2557	2558	2559		
	ท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจน ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ การจัดทำสื่อสมุนไพรมะเร็งและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำสื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ	จำนวนสื่อสมุนไพรมะเร็งและภูมิปัญญา ท้องถิ่นที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	จำนวน สื่อ	-	-	-	3	4	5	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนางองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมี สมรรถนะสูง มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน										
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ										
1.1 จัดทำแผนการดำเนินงานที่ สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธิ์กับ วิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอด และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติ และสร้างระบบและ กลไกในการติดตาม ประเมินผล และทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง	(1) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตาม เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)	ร้อยละ	--	-	-	70	75	80	งานแผน/กลุ่ม วิชา/กลุ่มงาน	
	(2) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	งานแผน/กลุ่ม วิชา/กลุ่มงาน	
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล										
2.1 มีการบริหารองค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบ แนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้ สอดคล้องกับนโยบายของสภา มหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบ ของทางราชการ	ระดับความสำเร็จของระบบบริหาร จัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	คะแนน	5	5	5	5	5	5	งานบริหาร	

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
2.2 มีกลไกการพัฒนากระบวนการ กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตาม ความเหมาะสม									
2.3 จัดเวทีหรือช่องทางความร่วมมือ ของบุคลากรในการกำหนด นโยบายและตัดสินใจในเรื่อง สำคัญ									
2.4 เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจการของคณะในระดับที่ เหมาะสม									
2.5 พัฒนาระบบการสื่อสารภายใน องค์กรที่มีประสิทธิภาพ	ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน	คะแนน	-	-	-	3.5	4	4	งานบริหาร
2.6 มีการกำหนดกระบวนการที่สำคัญ ตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัว บ่งชี้วัดความสำเร็จของกระบวนการ งาน และมีประเมินผลกระบวนการ การทำงาน และนำผลการประเมิน ไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง									
2.7 พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ โดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน									

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
2.8 นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนรายงานความเสียหายที่มีนัยสำคัญ เช่น - ความเสียหายร้ายแรงตั้งแต่การบาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต - ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง - ความเสียหายที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน	ไม่ปรากฏ รายงาน ความ เสียหาย อย่างมี นัยสำคัญ	-	0	0	0	0	0	งานบริหาร
2.9 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ประจำปี	ร้อยละ	-	-	-	2	2	2	งานการเงิน
	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสะสมประจำปี	ร้อยละ	-	-	-	1	1	1	งานการเงิน
2.10 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจต่อทรัพยากร อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ	คะแนน	-	-	-	3.51	3.51	3.51	งานบริหาร
2.11 ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน	ร้อยละของการลดการใช้ไฟฟ้าต่อเดือน	ร้อยละ	-	-	-	1	1	1	งานบริหาร
	ร้อยละของการลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง	ร้อยละ	-	-	-	1	1	1	งานบริหาร

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
	ร้อยละของการลดใช้กระดาษ	ร้อยละ	-	-	-	1	1	1	งานบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 3 : มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ									
3.1 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	200	250	300	งานประกันคุณภาพ
3.2 พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (IQA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ	(1) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8	งานประกันคุณภาพ
	(2) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	คะแนน	4.56	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51	งานประกันคุณภาพ
เป้าประสงค์ที่ 4 : มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ									
4.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลที่ปัจจุบันและเป็นสากลเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ	ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและสารสนเทศ	คะแนน	-	-	-	3.51	3.6	3.7	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
4.2 พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร	จำนวนนวัตกรรมสารสนเทศ	จำนวน	-	2	2	2	2	2	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ
4.3 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล	ระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยของข้อมูลและระบบฐานข้อมูล	คะแนน	-	-	-	3.5	3.5	4	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
เป้าประสงค์ที่ 5 : มีชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีปรากฏแก่สังคม									
5.1 พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ	(1) จำนวนผลงานที่ได้รับมีการเผยแพร่สู่สาธารณะ	ผลงาน	-	-	-	1	2	2	งานประกันคุณภาพและสารสนเทศ
	(2) จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี	ครั้ง	-	-	-	5	5	5	งานบริหาร
5.2 ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อรับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ	จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่าได้รับจากหน่วยงานอื่น	รางวัล	-	-	-	3	3	3	งานประกันคุณภาพและสารสนเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจหลัก									
เป้าประสงค์ที่ 1 : มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความสุขในการทำงาน									
1.1 มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม	ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มอบ.4)	ร้อยละ	-	70	75	80	80	80	งานบุคคล
1.2 สนับสนุนสวัสดิการและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่าง	(1) ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	คะแนน	-	3.5	3.5	3.5	3.75	3.75	งานบุคคล

กลยุทธ์/มาตรการ	ตัวชี้วัดตามกลยุทธ์/มาตรการ	หน่วยนับ	ค่าเดิม	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
				2555	2556	2557	2558	2559	
มีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมี ความผูกพันต่อองค์กร	(2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการปฏิบัติงานในองค์กร (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	3.5	3.75	3.75	งานบุคคล
	(3)ระดับความไม่พึงพอใจของ บุคลากรต่อการปฏิบัติงานใน องค์กร (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	1	0.5	0.5	งานบริหาร
เป้าประสงค์ที่ 2 : มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ									
2.1 มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดย จัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อ มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนา ระบบการรวบรวมการถ่ายทอด องค์ความรู้และแลกเปลี่ยนวิธีการ ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ พัฒนาจากกระบวนการจัดการ ความรู้ที่มีการนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	คะแนน	-	2	2	2	2	2	งานประกัน คุณภาพฯ

ตารางที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ (แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ) (ปรับปรุงใหม่)

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์มีความเป็นเลิศด้านความรู้และทักษะวิชาชีพ สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21									
1	เป้าประสงค์ 1 บัณฑิตมีความรู้ ทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีจรรยาบรรณ คุณธรรมและมีอัตลักษณ์มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี									
1.1	พัฒนากระบวนการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดเป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิตในระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถแข่งขันได้ในระดับอาเซียน									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	(1) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำตรงสาขา	-	-	ร้อยละ	งานกิจการ นักศึกษา	100	100	100	100	100
	(2) ร้อยละของบัณฑิตที่ดำเนินงานทำ ประกอบอาชีพอิสระหรือศึกษาต่อภายใน 1 ปี	-	-	ร้อยละ	งานกิจการ นักศึกษา	100	100	100	100	100
	(3) ระดับคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติ	-	-	คะแนน 1-5	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/กลุ่ม วิชา/กรรมการ บริหาร หลักสูตร	3.99	3.99	4.2	4.3	4.5
	<u>โครงการ/กิจกรรมภายใต้กลยุทธ์มาตรการ</u>									
	- โครงการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่พึงประสงค์ รองรับการแข่งขันได้ในระดับอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	PH01_01	25,000,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพิเศษเพื่อผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่พึงประสงค์ รองรับการแข่งขันได้ในระดับอาเซียนและการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21	PH01_02	10,000,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการผลิตบัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา	PH01_03	4,000,000	โครงการ	งาน บัณฑิตศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการดำเนินงานสารนิพนธ์ของนักศึกษาเภสัชศาสตร์	PH01_04	100,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาห้องเอกสารอ้างอิงทางเภสัชศาสตร์	PH01_05	350,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมนักศึกษาที่ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ และมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(5) ระดับการพัฒนาบัณฑิตตาม อัตลักษณ์	-	-	คะแนน 1-5	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา	-	-	4	4	4
	(6) จำนวนบัณฑิตที่มีความผิดด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามรายงานการพิจารณา ขั้นสุดท้ายจากสภาวิชาชีพเภสัชกรรม	-	-	ร้อยละ	งานกิจการ นักศึกษา	-	-	0	0	0
	โครงการ/กิจกรรม									
	- การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของกลุ่มวิชาต่างๆ กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพใน รายวิชาต่างๆ ทุกกลุ่มวิชา	PH01_06	-	รายวิชา	กลุ่มวิชา	-	-	10	10	10
	- โครงการพัฒนาผู้ช่วยจำลองเพื่อใช้ในการเรียนการสอน	PH01_07	50,000	โครงการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชาเภสัช กรรมปฏิบัติ	-	-	✓	✓	✓
	- โครงการศึกษาพรรณไม้นอกสถานที่เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการใช้พืช สมุนไพรและความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของธรรมชาติและระบบนิเวศน์ต่อชีวิต มนุษย์	PH01_08	25,000	โครงการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชาเภสัช เคมีฯ	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการพัฒนาแนวคิดชีวเภสัชศาสตร์กับวิชาชีพเภสัชกรรม	PH01_09		โครงการ	กลุ่มวิชาชีพ เภสัชศาสตร์	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและอัตลักษณ์แก่นักศึกษา ประกอบด้วยโครงการย่อย ดังนี้ (1) โครงการไหว้ครู (2) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (3) โครงการมัชฌิมนิเทศ (4) โครงการปัจฉิมนิเทศ (5) โครงการกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณของนักศึกษาเภสัชศาสตร์ (6) โครงการทำบุญวันสถาปนาคณะเภสัชศาสตร์ (7) โครงการรณรงค์วินัยนักศึกษา (8) โครงการสัปดาห์เภสัชกรรม (9) โครงการประกวดแผนงานการตลาด	PH01_10	300,000	โครงการ	งานกิจการ นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
1.3	พัฒนาระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพและหลักสูตร ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>					-	-	3.51	3.6	3.7
	(7) ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	-	-	คะแนน (1-5)	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	3.51	3.6	3.7
	(8) ระดับความพึงพอใจของแหล่งฝึกต่อระบบการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	-	-	คะแนน (1-5)	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ					
	(12) จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีการเรียนรู้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	-	-	คะแนน	งานวิชาการ/ งานกิจการ	-	-	3	4	5

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
					2555	2556	2557	2558	2559
				นักศึกษา/กลุ่ม วิชา					
โครงการ/กิจกรรม									
- โครงการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ ประกอบด้วยโครงการย่อยดังนี้	PH01_11	2,500,000	โครงการ	งานฝึกปฏิบัติงาน งานวิชาชีพ	✓	✓	✓	✓	✓
(1) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพทั่วไป	PH01_11.1	100,000	โครงการ	งานฝึกปฏิบัติงาน งานวิชาชีพ	✓	✓	✓	✓	✓
(2) โครงการเตรียมความพร้อมก่อนและหลังการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพเฉพาะทาง	PH01_11.2	100,000	โครงการ	งานฝึกปฏิบัติงาน งานวิชาชีพ	✓	✓	✓	✓	✓
(3) โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อรองรับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพด้านบริหารเภสัชกรรม (การศึกษาดูงาน/ทำความร่วมมือกับแหล่งฝึก/พัฒนาแหล่งฝึก/พัฒนาทักษะ อาจารย์ประจำแหล่งฝึก/เภสัชกรประจำแหล่งฝึก)	PH01_11.3	120,000	โครงการ	กลุ่มวิชาเภสัช กรรมปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓
(4) โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อรองรับการฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพด้านเภสัชภัณฑ์และ การควบคุมคุณภาพ (การศึกษาดูงาน/ทำความร่วมมือกับแหล่งฝึก/พัฒนาแหล่ง ฝึก/พัฒนาทักษะอาจารย์ประจำแหล่งฝึก/เภสัชกรประจำแหล่งฝึก)	PH01_11.4	120,000	โครงการ	กลุ่มวิชาเภสัช เคมีฯ	✓	✓	✓	✓	✓
(5) โครงการสนับสนุนการศึกษา ดูงาน และฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพในต่างประเทศสำหรับ นักศึกษาระดับปริญญาตรี	PH01_11.5	100,000	โครงการ	งานฝึกปฏิบัติงาน ฯ	-	✓	✓	✓	✓
(6) โครงการสนับสนุนการศึกษา ดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศสำหรับนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา	PH01_11.6	100,000	โครงการ	งานบัณฑิตศึกษา	-	✓	✓	✓	✓
(7) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านต่างๆ (7.1) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านเวชศาสตร์ชุมชน (7.2) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านเภสัชพฤกษศาสตร์ (7.3) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านบริหารเภสัชกรรม (7.4) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านเภสัชภัณฑ์ (7.5) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านการวิจัยสารนิพนธ์ (7.6) โครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านการนำเสนอผลงานสารนิพนธ์	PH01_11.7	120,000 (โครงการละ 20,000 บาท)	โครงการ	กลุ่มวิชา	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1.4	จัดทำระบบการส่งเสริมความรู้และทักษะตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพเพื่อเตรียมนักศึกษาในการสอบขึ้นทะเบียนเพื่อรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(9) ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการสอบประมวลความรู้ในครั้งแรก	-	-	ร้อยละ	งานวิชาการ	-	-	85	85	85
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม (ซ้อมสอบ OSPE)	PH01_12	50,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสอบประมวลความรู้ตามหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต	PH01_13	30,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการปรับปรุงห้องพัฒนาทักษะวิชาชีพเภสัชกรรม	PH01_14	100,000	โครงการ	งานวิชาการ	-	-	-	✓	✓
1.5	ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่เน้นการนำเสนอผลงาน และเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการและจรรยาบรรณวิชาชีพเพื่อการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(4) จำนวนนักศึกษาปัจจุบันที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	คน	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ งานวิจัย	-	-	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการ Northeast Pharmacy Conference ประจำปี	PH01_15	120,000	ครั้ง	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนกิจกรรมนำเสนอผลงานในระดับชาติและนานาชาติ									
	(1) โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับนักศึกษาปริญญาตรี	PH01_16	10,000	โครงการ	งานวิชาการ/ งาน บัณฑิตศึกษา	-	-	✓	✓	✓
	(2) โครงการสนับสนุนการเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิต	PH01_17	50,000	โครงการ						
	(3) โครงการประชุมวิชาการเพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ผลงาน (งานบริการวิชาการ)	PH01_18	160,000	โครงการ	กลุ่มวิชา					
	(4) โครงการจัดประชุมวิชาการ Northeast Pharmacy Conference ประจำปี	PH01_19	200,000	โครงการ	งานวิจัย					

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการประกวดแผนงานการตลาดที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ	PH01_20	40,000	ครั้ง	กลุ่มวิชาเภสัช กรรมปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาทักษะทางวิชาการแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (อบรมทักษะการเขียนบทความ)	PH01_21	20,000	โครงการ	งาน บัณฑิตศึกษา	-	✓	-	✓	-
1.6	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข และมีระบบการติดตาม และช่วยเหลือนักศึกษาที่มีความเสี่ยงด้านการเรียนและทุนทรัพย์									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(10) ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยน้อยกว่า 2	-	-	ร้อยละ	งานวิชาการ	-	-	5	4	3
	(11) ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดสวัสดิการและการสร้างสวัสดิภาพแก่นักศึกษา ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุข	-	-	คะแนน	งานกิจการ นักศึกษา	-	-	3.51	3.6	3.7
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (1) ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ (2) ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาทางกิจการนักศึกษา	PH01_22	80,000	โครงการ	งานกิจการ นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ขาดแคลนทุน ทรัพย์ มีผลการเรียนดี และมีความประพฤติดี	PH01_23	20,000 (ไม่ใช้ทุน ต่อเนื่อง)	โครงการ	งานกิจการ นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (สำหรับสนับสนุนให้นักศึกษาปริญญาตรีที่มีผลการเรียนดีศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษา)	PH01_24	50,000 (ไม่ใช้ทุน ต่อเนื่อง)	ทุน	งาน บัณฑิตศึกษา	-	-	✓	✓	✓
	- โครงการติดตามและพัฒนาผลการเรียนรู้อาชีวและทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (1) กิจกรรมตามตามผลการเรียนของนักศึกษา (2) กิจกรรมทวนสอบผลสัมฤทธิ์ (3) กิจกรรมคัดกรองนักศึกษาที่มีปัญหาผลการเรียน (แต่ละชั้นปี) (4) กิจกรรมคัดกรองนักศึกษาที่มีปัญหาความเครียด/สุขภาพจิต	PH01_25	50,000	โครงการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการจัดการความปลอดภัยภายในอาคารคณะเภสัชศาสตร์ (ยุทธศาสตร์ที่ 7)									
	- โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สื่อที่ศูนย์ปกรณัมทดแทนเพื่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ (ยุทธศาสตร์ที่ 6)									
2	เป้าประสงค์ 2 หลักสูตรมีคุณภาพมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ และสร้างความสามารถของบัณฑิตในการแข่งขันในระดับอาเซียน									
2.1	พัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ มีมาตรฐานระดับสากล สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทิศทางการพัฒนาประเทศ รองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	-	-	ร้อยละ	งานวิชาการ	100	100	100	100	100
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	PH01_26	150,000	โครงการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการรองรับการขยายโอกาสแก่นักศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การเปิดหลักสูตรระยะสั้น การเปิดหลักสูตรที่เน้นการวิจัย การสนับสนุนแหล่งทุน นักศึกษาต่างชาติ (ปรับเพิ่มตามข้อเสนอจากการประชาพิจารณ์)	PH01_27	300,000	โครงการ	งานวิชาการ	-	-	-	✓	✓
2.2	บริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) ร้อยละของหลักสูตรปริญญาตรีที่ปรับปรุงตามรอบการประเมินและได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพจากสภาเภสัชกรรมและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	-	-	ร้อยละ	งานวิชาการ	100	100	100	100	100
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร	PH01_28	20,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการติดตามและประเมินการดำเนินการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ	PH01_29	10,000	โครงการ	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
2.3	ส่งเสริมให้มีกิจกรรม/รายวิชาที่ผนวกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่ม ประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ ที่สามารถแข่งขันได้ใน ระดับอาเซียน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(2) จำนวนกิจกรรม/รายวิชาที่ส่งเสริมความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่ม ประเทศอาเซียน ตลอดจนกิจกรรมเสริมหลักสูตรอื่นๆ	-	-	จำนวน กิจกรรม หรือ รายวิชา	งานวิชาการ/ งานกิจการ นักศึกษา/ กลุ่มวิชา	-	-	3	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนด้านสุขภาพและยา	PH01_30	70,000	โครงการ	งานวิเทศ สัมพันธ์	-	-	✓	✓	✓
	- การสอดแทรกความรู้ด้านยาและสุขภาพของกลุ่มประเทศอาเซียนในรายวิชาเพื่อ เตรียมความพร้อมนักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (อาทิ กฎหมาย ความรู้การด้าน ยา การแพทย์พื้นบ้าน สอดแทรกในรายวิชาที่สอน)	PH01_31	30,000 (10,000 บาท/กลุ่ม วิชา)	โครงการ	กลุ่มวิชา	-	-	✓	✓	✓
3	เป้าประสงค์ 3 กระบวนการเรียนรู้มีการบูรณาการเข้ากับงานวิจัย งานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา โดยเน้น ผู้เรียนเป็นสำคัญ และส่งเสริมการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับยุคสมัย									
3.1.	ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัย งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลป วัฒนธรรม ตลอดจนองค์ความรู้จากหลากหลายสาขา เข้ากับกระบวนการ เรียนการสอน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(1) จำนวนรายวิชา หรือกิจกรรม หรือกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ หรือสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	-	-	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม/ กระบวนการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน บริการวิชาการ	-	-	3	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการส่งเสริมการบูรณาการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอน	PH01_32	5,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	-	-	-	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน	PH02_33	5,000	โครงการ	วิชาการ	-	-	-	✓	✓
3.2	พัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้มีเทคนิควิธีสอนที่หลากหลาย เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(2) จำนวนรายวิชา/กิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ หรือสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลายสาขา เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เหมาะกับยุคสมัย และนักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง	-	-	จำนวน รายวิชา/ กิจกรรม/ กระบวนการ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	3	3	3
	(3) ความพึงพอใจของบัณฑิตที่จบต่อกระบวนการเรียนการสอนของคณะฯ หลักสูตร ทรัพยากร สิ่งแวดล้อมฯลฯ	-	-	คะแนน (1 – 5)	งานกิจการ นักศึกษา	3.51	3.51	3.51	3.51	3.51
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการบูรณาการความรู้ทางด้านเภสัชศาสตร์เพื่อตอบปัญหาที่สังคมอยากรู้และการผลิตสื่อความรู้ Intergrated Pharmaceutical Seminar (IPS)	PH01_34	10,000	โครงการ	กลุ่มวิชา	-	-	-	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(งบประมาณจาก สสส.)									
	- โครงการสนับสนุนเงินทุนให้อาจารย์สร้างสื่อการเรียนการสอน	PH01_35	50,000	เรื่อง	งานวิชาการ	2	2	2	2	2
	- โครงการปรับปรุงห้องเรียน สื่อการเรียนการสอนให้เหมาะกับยุคสมัย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (Smart class room) (ปรับปรุงห้องเรียน/สื่อการเรียน/อุปกรณ์การสอน)	PH01_36	100,000	โครงการ	งานวิชาการ	-	-	-	✓	✓
3.3	ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ในกระบวนการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตร									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(4) ร้อยละของรายวิชาในหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	-	-	ร้อยละ	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	80	80	80
	โครงการ/กิจกรรม									
	- การสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของกลุ่มวิชาต่างๆ กิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ในรายวิชาต่างๆ ทุกกลุ่มวิชา	PH01_37	-	รายวิชา	กลุ่มวิชา	-	-	10	10	10
4	เป้าประสงค์ 4 มีความร่วมมือทางวิชาการกับองค์กรวิชาชีพ เครือข่ายชุมชนและสถาบันอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน									
4.1	ส่งเสริมสนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งระหว่างเครือข่ายวิชาชีพ เครือข่าย ด้านการศึกษา และเครือข่ายศิษย์เก่า ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเพิ่ม ศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างองค์กรวิชาชีพ เครือข่าย ชุมชนสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศในด้านการพัฒนาหลักสูตรและ การจัดการเรียนการสอน	-	-	กิจกรรม	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	2	2	3

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(2) จำนวนบัณฑิตข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกที่ได้มาตรฐานในการจัดฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ	-	-	ฉบับ	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	10	15	15	15	15
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการความร่วมมือกับแหล่งฝึกเพื่อพัฒนาระบบฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (1) โครงการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (MOU) (2) โครงการพัฒนาเครือข่ายร้านยาที่เป็นแหล่งฝึกของคณะเพื่อให้เข้าสู่ร้านยาคุณภาพ (3) โครงการเพิ่มสมรรถนะเภสัชกรประจำแหล่งฝึก (4) โครงการสนับสนุนการประชุมวิชาการของเภสัชกรประจำแหล่งฝึกเพื่อพัฒนาระบบการเรียนการสอน	PH01_38	300,000	โครงการ	งานฝึก ปฏิบัติงานฯ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการความร่วมมือกับเครือข่ายวิชาชีพเพื่อการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน (สนับสนุนสื่อการเรียนรู้อประจำแหล่งฝึก)	PH01_39	30,000	โครงการ	กลุ่มวิชาเภสัช กรรมปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเชิญอาจารย์และผู้เชี่ยวชาญทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศมาร่วมสอนและบรรยายพิเศษ	PH01_40	120,000	ครั้ง	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการแลกเปลี่ยนผู้เชี่ยวชาญระหว่างมหาวิทยาลัยในกลุ่มประเทศภูมิภาคอาเซียนและประเทศอื่นๆ ภายใต้วความร่วมมือ	PH01_41	120,000	ครั้ง	งานวิเทศ สัมพันธ์	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาเภสัชศาสตร์กับคณะเภสัชศาสตร์ในต่างประเทศ	PH01_42	100,000	คน	งานวิเทศ สัมพันธ์/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	2	2	2	2	2
	- โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพ	PH01_43	50,000	ครั้ง	งานกิจการ นักศึกษา	-	-	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านบริหารเภสัชกรรมและเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียน										
1	เป้าประสงค์ 1 มีอาจารย์ที่มีทักษะการปฏิบัติงานทางวิชาชีพทั้งทางด้านการบริหารเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1.1	ส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาทักษะทางวิชาชีพเพื่อการปฏิบัติงานหรือการวิจัยร่วมกับแหล่งฝึกอย่างต่อเนื่อง									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานหรืองานวิจัยร่วมกับแหล่งฝึก	-	-	คน	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน ฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	10	15	20
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านบริหารเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม ณ แหล่งฝึก (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของอาจารย์ประจำแหล่งฝึกไม่เกิน 5,000 บาท/คน/เดือน)	PH02_01	100,000 บาทต่อสาขา	กลุ่มวิชา เภสัชกรรม ปฏิบัติ/ กลุ่มวิชา เภสัชเคมีฯ		-	-	✓	✓	✓
	- การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติการโดยกำหนดให้อาจารย์ปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก ไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงานราชการของอาจารย์	PH02_02	-	งานบุคคล/ กลุ่มวิชา		✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านทักษะวิชาชีพในประเทศและต่างประเทศ	PH02_03	150,000	งานบุคคล		-	-	✓	✓	✓
2	เป้าประสงค์ 2 มีอาจารย์ที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง									
2.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเรียนการสอนเภสัชศาสตร์ศึกษา และทักษะในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	-	-	ร้อยละ	งานบุคคล	-	-	80	80	85
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนอาจารย์เข้าร่วมอบรมด้านเภสัชศาสตร์ศึกษา	PH02_04	40,000	บาท	งานวิชาการ	-	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการเรียนการสอน ได้แก่ ทักษะการสอน เทคนิคการวัดและประเมินผล การจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ การสอนแบบสร้างสรรค์เป็นฐาน (Creativity base learning) กระบวนการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การสอนแบบสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน	PH02_05	50,000	บาท	งานวิชาการ	-	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร (งบพัฒนาวิชาการ 8,000 บาท/คน)	PH02_04	400,000	บาท	งานบุคคล	-	✓	✓	✓	✓
2.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์สร้างนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ผลิตสื่อการศึกษา ตำรา และผลงานทางวิชาการในรูปแบบต่างๆ หรือวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	-	-	เรื่อง	งานวิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	2	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	PH02_05	50,000	บาท	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมด้านการเรียนการสอน เช่น CAI, E-learning	PH02_06	10,000	บาท	งานวิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- จัดเวทีการนำเสนอเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนของอาจารย์ (นำเสนอผลงานภายในคณะฯ)	PH02_07	5,000	บาท	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการจัดทำหนังสือและผลิตตำรา (ยุทธศาสตร์ที่ 5 – กลยุทธ์ 3.3)	PH02_08	50,000	บาท	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
3	เป้าประสงค์ 3 มีอาจารย์ที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ									
3.1	สร้างกลไกในการส่งเสริม กำกับติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณนักวิจัย ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา และสามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่นักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) ร้อยละอาจารย์ที่ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ - จรรยาบรรณอาจารย์ - จรรยาบรรณวิชาชีพ - จรรยาบรรณนักวิจัย	-	-	ร้อยละ	งานบริหาร	-	100	100	100	100
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการประชุมนิเทศอาจารย์ใหม่และการอบรมให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ (สำหรับอาจารย์ใหม่)	PH02_09	5,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาทักษะความรู้และจรรยาบรรณนักวิจัยของคณาจารย์ (ยุทธศาสตร์ที่ 3)	PH02_10	5,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณอาจารย์ จรรยาบรรณ วิชาชีพและจรรยาบรรณนักวิจัย สำหรับอาจารย์ (1) มีคณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ (2) มีการกำหนดแนวปฏิบัติ/คู่มือ (3) มีการรณรงค์ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนด (4) มีการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ/คู่มือที่กำหนด	PH02_11	10,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
4	เป้าประสงค์ 4 มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิตามเกณฑ์มาตรฐานและมีศักยภาพสูงด้านวิชาการ									
4.1	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาการอย่างต่อเนื่อง									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า			ร้อยละ	งานบุคคล	50	62.5	65	65	70
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาโท-เอก หรือเทียบเท่า สำหรับ อาจารย์ไปศึกษาต่อในสาขาที่เป็นความต้องการของคณะ ได้แก่ ด้านบริหารเภสัช กรรม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพ	PH02_12	800,000	ทุน	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากร (งบพัฒนาวิชาการ 8,000 บาท/คน)	PH02_13	400,000	บาท	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านวิชาชีพเฉพาะทาง เช่น การบริหารหลักสูตร การผลิตยา	PH02_14	200,000	บาท	กลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ/ กลุ่มวิชาเภสัชเคมีและ เทคโนโลยีเภสัชกรรม	✓	✓	✓	✓	✓
4.2	ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์อย่างต่อเนื่อง									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	ร้อยละ	งานบุคคล	35	38	40	42	45
	โครงการ/กิจกรรม									
	- การสนับสนุนให้อาจารย์เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานวิจัย เช่น การทำวิจัยทั้งระยะสั้นและระยะยาว	PH02_15	-	คน (กลุ่มวิชาละ1คน)	กลุ่มวิชา	3	3	3	3	3
	- การสนับสนุนให้อาจารย์มีเวลาในการผลิตผลงานวิจัย ตำราทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ	PH02_16	-	คน (กลุ่มวิชาละ1คน)	กลุ่มวิชา	3	3	3	3	3
	- โครงการสนับสนุนการพัฒนาต้นฉบับตำราและผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ (โครงการส่งเสริมการจัดทำหนังสือและผลิตตำรา)	PH02_17	50,000	บาท	งานบริหาร	-	-	✓	✓	✓
	- โครงการอบรมเรื่องการเตรียมผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งวิชาการ	PH02_18	5,000	บาท	งานบุคคล	✓	-	✓	-	
	- โครงการเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาและอุปสรรคในการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	PH02_19	5,000	บาท	งานบุคคล	✓	-	✓	✓	✓
	- การจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์เพื่อยกระดับคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล	PH02_20	1	แผน	กลุ่มวิชา		✓	✓	✓	✓
5	เป้าประสงค์ 5 มีอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเป็นคณะเภสัชศาสตร์ชั้นนำในอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
5.1	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านภาษาต่างประเทศ หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปิดประชาคมอาเซียนและการพัฒนาในศตวรรษที่ 21									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศหรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	ร้อยละ	กลุ่มวิชา	-	-	30	40	50
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ	PH02_21	10,000	โครงการ	งานวิชาการ	-	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	PH02_22	5,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	-	✓	✓	✓	✓
5.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาดูงาน พัฒนาทักษะวิชาชีพในสถาบัน/องค์กรในกลุ่มประเทศอาเซียน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ปฏิบัติงาน หรือร่วมประชุมวิชาการ ในสถาบัน/องค์กร ในกลุ่มประเทศอาเซียน	-	-	คน	กลุ่มวิชา/ งานวิจัย	-	1	1	1	1
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์ด้านวิชาชีพในประเทศและต่างประเทศ (ยุทธศาสตร์ 2 / กลยุทธ์ 1.1)	PH02_23	150,000	ทุน	งานบุคคล		1	1	1	1
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งการวิจัยพื้นฐาน การวิจัยเชิงบูรณาการ และการวิจัยต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน สังคม ประเทศ ภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน</p>										
1	เป้าประสงค์ 1 ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1.1	มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยและ สร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ ในการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีประสิทธิภาพ									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	(1) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	-	-	คะแนน (1-5)	งานวิจัย/งาน ปฏิบัติการ	-	-	3.51	4	4
	(2) จำนวนเงินทุนวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	-	-	บาท	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	50,000	60,000	70,000
	<u>โครงการ/กิจกรรม</u>									
	- โครงการพัฒนาทักษะและจรรยาบรรณการวิจัย (จัดอบรม/เสวนา/เวทีแลกเปลี่ยนให้นักวิจัย)	PH03_01	20,000	ประกาศ/ แนวปฏิบัติ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการทำวิจัยในชั้นเรียนหรือวิจัยเพื่อพัฒนางานหรืองานวิจัยที่ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน	PH03_02	50,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งทุนวิจัยเชิงรุก	PH03_03	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการความร่วมมืองานวิจัยกับเครือข่ายวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ	PH03_04	50,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ (IJPS)	PH03_05	80,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดทำฐานข้อมูลงานวิจัย	PH03_06	10,000	ฐานข้อมูล	งาน คอมพิวเตอร์ฯ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเวทีเสวนาเพื่อส่งเสริมการบริหารงานวิจัยให้ประสบความสำเร็จ	PH03_07	20,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดประชุมและสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (1) โครงการจัดประชุมและสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือ นานาชาติกลุ่มวิชาชีพชีวเภสัชศาสตร์ (สมาคมเภสัชวิทยา) (2) โครงการประชุม Northeast Pharmacy Conference (การประชุม 3 สถาบัน) (3) โครงการประชุมวิชาการความหลากหลายทางชีวภาพ (เภสัชพฤกษศาสตร์) (4) โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACPE (5) โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	PH03_08	160,000 200,000 150,000 300,000 120,000	โครงการ	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(6) โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานในที่ประชุมวิชาการ		100,000							
	- โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่องานวิจัย	PH03_09	500,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์/อาคารสถานที่/สิ่งแวดล้อมเพื่องานวิจัย	PH03_10	1,000,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	PH03_11	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการดำเนินงานวิจัย (1) โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินเพื่อสร้างองค์ความรู้ (2) โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี (3) โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อสร้างองค์ความรู้ (4) โครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี (5) โครงการสมทบทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก เช่น สกว.	PH03_12	500,000 500,000 300,000 300,000 120,000	โครงการ โครงการ โครงการ โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
1.2	สนับสนุนและมีการเสริมสร้างความเข้มแข็งในสาขาวิจัยที่เป็นเอกลักษณ์และ สมรรถนะหลักของคณะเภสัชศาสตร์ (ย้ายจากข้อ 1.7 เดิม)									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนโครงการวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้	-	-	โครงการ	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	5	8	10
	(2) จำนวนงานวิจัยด้านบริหาร เภสัชกรรม	-	-	โครงการ	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	5	8	10
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนและจัดสรรทุนวิจัยด้านสุขภาพและยาจากภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ และด้านบริหารเภสัชกรรม	PH03_13	100,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานคุณภาพและงานสร้างสรรค์ ทั้งในและต่างประเทศ	PH03_14	100,000	โครงการ	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- การสนับสนุนให้มีการบูรณาการผลงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน (1) การบูรณาการการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนของกลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ (2) การบูรณาการการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนของกลุ่มวิชาเภสัชเคมีและ เทคโนโลยีเภสัชกรรม (3) การบูรณาการการวิจัยเข้ากับการเรียนการสอนของกลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ	PH03_15	-	โครงการ	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ชื่อเสียงภาพลักษณ์ด้านงานวิจัยให้ปรากฏ แก่สังคม เช่น การจัดนิทรรศการ บูธแสดงผลงาน	PH03_16	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนการนำงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์	PH03_17	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิ์ผลงานวิจัย	PH03_18	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการรวบรวม คัดสรรและสังเคราะห์งานวิจัยคณะเภสัชศาสตร์และเผยแพร่สู่ สาธารณชน	PH03_19	5,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
1.3	มีการสร้างสิ่งแวดล้อมที่เกื้อหนุนการวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล (ย้ายจากข้อ 1.8 เดิม)									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่จัดโดยคณะ			ครั้ง	งานวิจัย/งาน บริการวิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	1	2	2
	(2) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนให้มีการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติหรือนานาชาติ			ผลงาน	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งาน บัณฑิตศึกษา	-	-	5	5	5
	(3) เงินงบประมาณในการจัดหา/ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์และอาคารสถานที่ ตลอดจน ปัจจัยเกื้อหนุนอื่นๆ เพื่องานวิจัย			มี	งานปฏิบัติการ/ งานวิจัย/ งานบริหาร	-	-	500,000	500,000	500,000
	(4) ระดับความพึงพอใจของนักวิจัยต่อระบบสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์			ระดับ (1-5)	งานวิจัย/งาน ปฏิบัติการ	-	-	3.51	4	4

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการจัดประชุมและสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (1) โครงการจัดประชุมและสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติกลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ (สมาคมเภสัชวิทยา) (2) โครงการประชุม Northeast Pharmacy Conference (การประชุม 3 สถาบัน) (3) โครงการประชุมวิชาการความหลากหลายทางชีวภาพ (เภสัชพฤกษศาสตร์) (4) โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ACPE (5) โครงการสนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (6) โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานในที่ประชุมวิชาการ	PH03_20	160,000 200,000 150,000 300,000 120,000 100,000	โครงการ	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดหาครุภัณฑ์เพื่องานวิจัย	PH03_21	500,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์/อาคารสถานที่/สิ่งแวดล้อมเพื่องานวิจัย	PH03_22	1,000,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย	PH03_23	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
1.4	สร้างเครือข่ายงานวิจัยที่มีกิจกรรมร่วมกันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ โดยเน้นภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำวิจัยตลอดจนการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในประเทศ	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	5	10	15
	(2) จำนวนงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือในต่างประเทศ	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	1	1	1

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(3) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยในประเทศ	-	-	หน่วยงาน	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	10	15	15
	(4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านงานวิจัยกับต่างประเทศ	-	-	หน่วยงาน	งานวิจัย/กลุ่ม วิชา/งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	2	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการความร่วมมืองานวิจัยกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	PH03_24	200,000		งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓
1.5	มีการส่งเสริมภาพลักษณ์การวิจัยให้เป็นที่ประจักษ์และที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ในฐานข้อมูลตามเกณฑ์ที่ สมศ.และ สกอ.ให้การรับรอง	-	-	บทความ	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	10	15	20
	(2) จำนวนผลงานคุณภาพ ได้แก่ หนังสือ ตำราและบทความทางวิชาการที่ สมศ. และ สกอ.รับรอง	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	3 (3.51 คะแนน)	3 (3.51 คะแนน)	3 (3.51 คะแนน)	3 (3.51 คะแนน)	3 (3.51 คะแนน)
	(3) จำนวนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลหรือได้รับการจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา/ งานบัณฑิต ศึกษา	-	-	5	6	7
	(4) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	10	10	10
	(5) จำนวนงานวิจัยที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน	-	-	เรื่อง	งานวิจัย/	-	-	2	3	3

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ					
					2555	2556	2557	2558	2559	
				กลุ่มวิชา						
(6) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในที่ประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	-	-	ผลงาน	งานวิจัย/ กลุ่มวิชา	-	-	5	5	5	
(7) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการคัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้เพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคคลทั่วไป	-	-	ผลงาน	งานวิจัย	-	-	1	2	3	
(8) จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ด้านงาน วิจัยให้ปรากฏแก่สังคม เช่น เว็บไซต์ จุลสาร	-	-	ช่องทาง	งานวิจัย/งาน คอมพิวเตอร์ และ สารสนเทศ / กลุ่มวิชา	-	-	3	3	3	
(9) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.3)	-	-	ร้อยละ	งานบัณฑิต ศึกษา	-	-	25	30	40	
(10) ร้อยละผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.4)	-	-	ร้อยละ	งานบัณฑิต ศึกษา	-	-	50	50	50	
โครงการ/กิจกรรม										
- การจัดสรรงบประมาณสำหรับให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยทุกปี	PH03_25	200,000	คน	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
- โครงการประชุมวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ	PH03_26	100,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
- โครงการสนับสนุนการนำงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์	PH03_27	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
- โครงการสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิผลงานวิจัย	PH03_28	10,000	โครงการ	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
- พัฒนาระบบข้อมูลวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผลงานวิจัย	PH03_29	-	ฐานข้อมูล	งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ให้บริการทางวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะแก่ประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน และสร้างความร่วมมือกับภาควิชาชีพเพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม										

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1	เป้าประสงค์ 1 มีงานบริการวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม สร้างความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพ เพื่อยกระดับคุณภาพบริการทางเภสัชกรรม									
1.1	มีแผนแม่บทงานบริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชนและสังคม และส่งเสริมให้มีการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่สร้างเสริมสุขภาวะและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม ตลอดจนในเขตภูมิภาค ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง และอาเซียน	-	-	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	10	10	10
	จำนวนนวัตกรรม/ชิ้นงาน ที่เกิดจากการบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาวะ ยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	ชิ้นงาน	งานบริการ วิชาการ/ กลุ่มวิชา	-	-	5	5	5
	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพ	-	-	ระดับ 1-5	งานบริการ วิชาการ	-	-	4 (ร้อยละ80)	4 (ร้อยละ80)	4 (ร้อยละ80)
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (สำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนแม่บท ติดตามและประเมินผลประโยชน์/ผลกระทบของการให้บริการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย) โครงสร้างของคณะกรรมการประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ตัวแทนกลุ่มวิชา หัวหน้าหน่วยบริการวิชาการ	PH04_01	10,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1.2	ส่งเสริมให้มีการจัดโครงการบริการวิชาการร่วมกับภาคีเครือข่ายเภสัชกรรม ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เป็นความร่วมมือกับภาคีวิชาชีพเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	-	-	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/ กลุ่มวิชา/งาน ฝึกปฏิบัติงาน วิชาชีพ	-	-	5	5	5
	<u>โครงการ/กิจกรรม</u>									
	- โครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ ยกระดับคุณภาพชีวิตและ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ทั้งในประเทศ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	PH04_02	200,000	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเภสัชศาสตร์วิชาการเสริมศักยภาพชุมชน (Pharmacy Academic Service for Community Empowerment : PhASCE) (1) ชุดงานบริการวิชาการที่บูรณาการร่วมกันของกลุ่มวิชา หน่วยบริการวิชาการ โดยมีประเด็นหลักในแต่ละปีที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เช่น โครงการประชุมวิชาการ โครงการหมอยาเคลื่อนที่ โครงการสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น	PH04_03	500,000	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพชุมชนจากเงินรายได้	PH04_04	300,000	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อเสริมศักยภาพชุมชนจากแหล่งทุนภายนอก	PH04_05	1,000,000	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ	-	✓	✓	✓	✓
1.3	เสริมศักยภาพแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับบริการ วิชาการ									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	จำนวนแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ/ภาคีเครือข่ายที่ได้รับการบริการวิชาการเพื่อ เสริมศักยภาพ	-	-	แหล่งฝึก/ ภาคี เครือข่าย	งานฝึก ปฏิบัติงาน วิชาชีพ	4	6	8	10	15
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเภสัชศาสตร์วิชาการเสริมศักยภาพชุมชน (Pharmacy Academic Service for Community Empowerment : PhASCE) (1) ชุดงานบริการวิชาการที่บูรณาการร่วมกันของกลุ่มวิชา หน่วยบริการวิชาการ โดยมีประเด็นหลักในแต่ละปีที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เช่น โครงการประชุมวิชาการ โครงการหมอยาเคลื่อนที่ โครงการสร้างเสริมสุขภาพ เป็นต้น	PH04_06	500,000	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการความร่วมมือกับแหล่งฝึกเพื่อพัฒนาระบบฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (1) โครงการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับแหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ (MOU) (2) โครงการพัฒนาเครือข่ายร้านยาที่เป็นแหล่งฝึกของคณะเพื่อให้เข้าสู่ร้านยาคุณภาพ (3) โครงการเพิ่มสมรรถนะเภสัชกรประจำแหล่งฝึก (4) โครงการสนับสนุนการประชุมวิชาการของเภสัชกรประจำแหล่งฝึกเพื่อพัฒนา กระบวนการเรียนการสอน	PH01_07	300,000	โครงการ	งานฝึก ปฏิบัติงานฯ	✓	✓	✓	✓	✓
2	เป้าประสงค์ 2 มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย									
2.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการ ให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการเรียนการสอน	-	-	โครงการ	งานบริการ วิชาการ/กลุ่มวิชา	-	-	5	5	5
	(2) จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการเข้ากับการวิจัย	-	-	โครงการ	งานบริการ วิชาการ/กลุ่มวิชา	-	-	1	2	2
	โครงการ/กิจกรรม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (1) การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอนของกลุ่มวิชาชีวเภสัชศาสตร์ (2) การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัยของกลุ่มวิชาเภสัชเคมีและเทคโนโลยีเภสัชกรรม (3) การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอน และ/หรือการวิจัยของกลุ่มวิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ	PH04_08	-	โครงการ	กลุ่มวิชา	-	-	✓	✓	✓
2.2	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลโครงการบริการอย่างเป็นระบบทันสมัย ครอบคลุม เข้าถึงง่าย และมีการประมวลผลที่ถูกต้องเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารในการปรับแผนในปีต่อไป									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลโครงการบริการวิชาการ	-	-	คะแนน (1-5)	งานบริการ วิชาการ/งาน คอมพิวเตอร์และ สารสนเทศ	-	-	3.5	3.7	3.7
	<u>โครงการ/กิจกรรม</u>									
	- โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (สำรวจความต้องการของชุมชน ภาครัฐ เอกชน หน่วยงานวิชาชีพเพื่อประกอบการกำหนดทิศทางและจัดทำแผนแม่บท ติดตามและประเมินผลประโยชน์/ผลกระทบของการให้บริการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำองค์ความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย)	PH04_09	10,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
3	เป้าประสงค์ 3 หน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
3.1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ชุมชนและสังคมที่หลากหลายและสอดคล้องกับความต้องการของชุมชน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพหรือได้รับการยอมรับในระดับชาติ)	-	-	หน่วย	งานบริการ วิชาการ/หน่วย บริการวิชาการฯ	-	-	2	2	2
	(2) ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้ารับบริการหรือผู้ใช้ประโยชน์ และ/หรือการเพิ่มขึ้นของรายได้หน่วยบริการวิชาการ ของแต่ละหน่วยบริการ	-	-	ร้อยละ	งานบริการ วิชาการ/หน่วย บริการวิชาการฯ	-	-	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับหน่วยบริการวิชาการสู่การเสริมสร้างสุขภาพชุมชน (วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาศักยภาพหน่วยบริการวิชาการ/ถ่ายทอดเทคโนโลยี) เช่น - โครงการยกระดับการวิเคราะห์สู่มาตรฐาน ISO - โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการต้นแบบด้านความปลอดภัย - โครงการพัฒนาหน่วยข้อมูลยาและสุขภาพ - โครงการพัฒนาศักยภาพระบบบริการสถานปฏิบัติการเภสัชกรรมสู่ชุมชน - โครงการพัฒนาหน่วยผลิตยาและผลิตภัณฑ์สมุนไพร	PH04_10	500,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 5 สืบสาน เผยแพร่ และอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของท้องถิ่น ประเทศ										
ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน										
1	เป้าประสงค์ 1 สร้างความตระหนักในคุณค่า เกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ตลอดจนภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ให้กับนักศึกษาและบุคลากร									
1.1	จัดให้มีระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	สมุนไพรมะขามและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษาและบุคลากร									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรม เพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรมะขามและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ของนักศึกษาและบุคลากร	-	-	โครงการ /กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/งานงาน กิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา	-	-	5	5	5
	<u>โครงการ/กิจกรรม</u>									
	- โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี (การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)	PH05_01	10,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดทำแผนแม่บทการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรมะขามและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	PH05_02	10,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	-	-	-	✓	-
1.2	ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรมะขามและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา									
	<u>ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ</u>									
	จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรมะขามและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน ในกิจกรรมการเรียนการสอน หรือกิจกรรมนักศึกษา	-	-	โครงการ	งานบริการ วิชาการ/งาน กิจการนักศึกษา/ กลุ่มวิชา	-	-	1	2	2
	<u>โครงการ/กิจกรรม</u>									
	- การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไปใช้ในการเรียนการสอนและ/หรือกิจกรรมนักศึกษา	PH05_03	-	โครงการ	กลุ่มวิชาเภสัช เคมีและ เทคโนโลยี	-	-	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(1) การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอน และ/หรือกิจกรรมนักศึกษาของกลุ่มวิชาเกษตรเคมีและเทคโนโลยีเกษตรกรรม (2) การส่งเสริมการบูรณาการการนำองค์ความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ในการเรียนการสอน และ/หรือกิจกรรมนักศึกษาของกลุ่มวิชาเกษตรกรรมปฏิบัติ									
	- โครงการพัฒนาระบบงานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	PH05_04	10,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกิจการนักศึกษา (ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในโครงการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปวัฒนธรรม สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ในกิจกรรมนักศึกษา)	PH05_05	10,000	โครงการ	งานกิจการ นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน	PH05_06	500,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ได้รับการสนับสนุนเงินรายได้	PH05_07	50,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
2	เป้าประสงค์ 2 มีการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
2.1	ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ลุ่มน้ำโขงและอาเซียนความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ข้อ 1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ข้อ 2 เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน ข้อ 3 เกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียนร่วมกัน ข้อ 4 มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ	-	-	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/กลุ่มวิชา	-	-	3	4	5

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ข้อ 5 เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่ากับชุมชน									
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมด้านการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น กลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	PH05_08	300,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	-	-	✓	✓	✓
2.2	ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น กลุ่มน้ำโขงและอาเซียนความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ข้อ 1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ข้อ 2 เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน ข้อ 3 เกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียนร่วมกัน ข้อ 4 มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 5 เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่ากับชุมชน	-	-	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/กลุ่มวิชา	-	-	3	4	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใต้เครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	PH05_09	300,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	-	-	✓	✓	✓
2.3	ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการศึกษา วิจัยและประยุกต์ใช้สมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น กลุ่มน้ำโขงและอาเซียนความสำเร็จของความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ข้อ 1 เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ข้อ 2 เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน	-	-	โครงการ/ กิจกรรม	งานบริการ วิชาการ/กลุ่มวิชา	-	-	3	4	5

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ข้อ 3 เกิดการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ถอดบทเรียนร่วมกัน ข้อ 4 มีการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 5 เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่ากับชุมชน									
	โครงการ/กิจกรรม									
	- ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้ (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้ - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้ - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย	PH05_10	400,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
3	เป้าประสงค์ 3 เผยแพร่และมีแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ท้องถิ่น ชุมชนน้ำโขงและอาเซียน									
3.1	ส่งเสริมและสนับสนุนการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนฐานข้อมูลสมุนไพรและตำรายาพื้นบ้าน	-	-	จำนวน ฐานข้อมูล /ตำรา	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา	-	-	2	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้ (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้ - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้ - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย	PH05_11	400,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
3.2	พัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	จำนวนคน ที่เข้ามาศึกษาดูงาน สืบค้นฐานข้อมูล หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือใช้ประโยชน์แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	-	-	จำนวน คน/ปี	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา	-	-	1,000	1,500	2,000
	โครงการ/กิจกรรม									
	- ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้ (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้ - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้ - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย	PH05_12	400,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพิพิธภัณฑสถานศาสตร์แหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรและภูมิปัญญาพื้นบ้านอีสานใต้ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและประเทศ ตลอดจนภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและอาเซียน	PH05_13	100,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
3.3	ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่การจัดทำสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การทำสื่อ หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ต่างๆ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนสื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	จำนวนสื่อ	งานบริการ วิชาการ/กลุ่ม วิชา	-	-	3	4	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- ชุดโครงการอนุรักษ์และศึกษาสมุนไพรและภูมิปัญญาเภสัชกรรมพื้นบ้านอีสานใต้ (โดยมีการบูรณาการโครงการในลักษณะ area-based หรือ issue-based) เช่น - โครงการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลสมุนไพรเขตอีสานใต้ - โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านสมุนไพรภูมิปัญญาอีสานใต้ - โครงการอนุรักษ์และประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสมุนไพรและเภสัชกรรมไทย	PH05_14	400,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการจัดทำหนังสือและผลิตตำรา สื่อสมุนไพรและภูมิปัญญาท้องถิ่น และการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์	PH05_15	50,000	โครงการ	งานบริการ วิชาการ	-	-	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ					
						2555	2556	2557	2558	2559	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 บริหารจัดการเชิงรุกโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ใช้ข้อมูลเป็นฐานในการตัดสินใจ พัฒนางค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานและมีสมรรถนะสูง มี การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงาน											
1	เป้าประสงค์ 1 มีแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ										
1.1	จัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องและมุ่งผลสัมฤทธิ์กับวิสัยทัศน์และพันธกิจ ถ่ายทอดและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และสร้างระบบและกลไกในการติดตาม ประเมินผลและทบทวนแผนอย่างต่อเนื่อง										
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ										
	(1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (ประเมินผลสัมฤทธิ์ของตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์)				ร้อยละ	งานแผน/กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน	-	-	70	75	80
	(2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี				ร้อยละ	งานแผน/กลุ่มวิชา/กลุ่มงาน	80	80	80	80	80
	โครงการ/กิจกรรม										
	- โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาคณะฯ (แผนยุทธศาสตร์ปี 2560-2565)	PH06_01	100,000	แผน	งานบริหาร		-	-	-	✓	-
	- โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (รวมการติดตามและประเมินผลของแผน) ประกอบด้วยกิจกรรม 1) การทำทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 3) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแผน	PH06_02	60,000	โครงการ	งานบริหาร		✓	✓	✓	✓	✓
2	เป้าประสงค์ มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล										
2.1	มีการบริหารองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรับปรุงระเบียบแนวปฏิบัติต่างๆ ที่สำคัญให้สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ										
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ										

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	-	-	คะแนน	งานบริหาร	5	5	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบบริหารงาน ประกอบด้วยกิจกรรม 1) การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 2) การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและระบบบริหาร 3) การประชุมเพื่อมอบหมายและติดตามการดำเนินงานบริหารของผู้บริหาร 4) การประเมินระบบบริหารและผู้บริหาร และปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์	PH06_03	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- รวบรวมและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ปฏิบัติกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติของคณะและมหาวิทยาลัยที่สำคัญในด้านต่างๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	PH06_04	-	กิจกรรม	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.2	มีกลไกการพัฒนาระบบบริหาร กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มอบอำนาจในการตัดสินใจตามความเหมาะสม									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	-	-	คะแนน	งานบริหาร	5	5	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบบริหารงาน ประกอบด้วยกิจกรรม 1) การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 2) การวิเคราะห์โครงสร้างองค์กรและระบบบริหาร 3) การประชุมเพื่อมอบหมายและติดตามการดำเนินงานบริหารของผู้บริหาร 4) การประเมินระบบบริหารและผู้บริหาร และปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์	PH06_05	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการประชุมกลุ่มวิชา/กลุ่มงาน/กรรมการบริหารงานตามพันธกิจ (ประชุมกลุ่มวิชา/กลุ่มงาน)	PH06_06	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.3	จัดเวทีหรือช่องทางที่มีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในเรื่องสำคัญ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	-	-	คะแนน	งานบริหาร	5	5	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเวทีการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ 1) การประชุมเพื่อแถลงนโยบายและผลการดำเนินงานของคณะ 2) การประชุมเพื่อชี้แจงและรับฟังข้อคิดเห็นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่สำคัญ 3) จัดช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร	PH06_07	20,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.4	เปิดโอกาสให้ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของคณะในระดับที่เหมาะสม									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่ดีและมีธรรมาภิบาล (มอบ.2)	-	-	คะแนน	งานบริหาร	5	5	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการของคณะเภสัชศาสตร์ ประกอบด้วยกิจกรรม 1) เชิญผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดกระบวนการ และการวางแผนพัฒนากระบวนการที่สำคัญของคณะ 2) เชิญผู้แทนชุมชนมาร่วมให้ข้อคิดเห็นในการจัดกระบวนการ และการวางแผนพัฒนากระบวนการที่สำคัญของคณะ 3) จัดช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) การประเมินความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ ผู้ปกครองศิษย์เก่า แหล่งฝึก นักเรียน	PH06_08	50,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.5	พัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน	-	-	คะแนน	งานบริหาร	-	-	3.5	4	4
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ 1) การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ผ่านระบบสารสนเทศและช่องทางอื่นๆ 2) การนำระบบสารสนเทศมาพัฒนาเพื่อรองรับการสื่อสารภายในองค์กรที่เข้าถึงได้ สะดวก อาทิ ตารางนัดหมาย/ตารางประชุม/ระเบียบต่างๆ	PH06_09	50,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ/ งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเวทีการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ 1) การประชุมเพื่อแถลงนโยบายและผลการดำเนินงานของคณะ 2) การประชุมเพื่อชี้แจงและรับฟังข้อคิดเห็นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานในด้าน ต่างๆ ที่สำคัญ 3) จัดช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร	PH06_06	20,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการผู้บริหารพบปะประชาคม	PH06_06	20,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.6	มีการกำหนดกระบวนการงานที่สำคัญตามพันธกิจขององค์กร กำหนดตัวบ่งชี้วัด ความสำเร็จของกระบวนการ และมีประเมินผลกระบวนการทำงาน และนำผล การประเมินไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน	-	-	คะแนน	งานบริหาร	-	-	3.5	4	4
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการจัดทำกระบวนการงานและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละกระบวนการงาน และถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับงานย่อยและระดับบุคคล	PH06_09	10,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.7	พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการโดยปรับลดขั้นตอนการทำงาน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับความพึงพอใจต่อระบบงาน	-	-	คะแนน	งานบริหาร	-	-	3.5	4	4
	โครงการ/กิจกรรม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสนับสนุนการให้บริการ 1) การปรับลดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (กำหนดแผนการลดขั้นตอนของงาน) 2) การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและเผยแพร่ 3) การประเมินระบบสนับสนุนการให้บริการและนำผลการประเมินมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	PH06_10	10,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.8	นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการบริหาร และพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนรายงานความเสียหายที่มีนัยสำคัญ เช่น- ความเสียหายร้ายแรงตั้งแต่การบาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต - ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง - ความเสียหายที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน	-	-	ไม่ปรากฏ รายงาน ความ เสียหาย อย่างมี นัยสำคัญ	งานบริหาร	0	0	0	0	0
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประกอบด้วย 1) การวิเคราะห์และวางแผนเพื่อบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน 2) การติดตามประเมินผลและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปี 3) การจัดกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง	PH06_11	10,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.9	มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรการเงิน การหารายได้ การจัดสรร การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ เพื่อรองรับการดำเนินงานตามพันธกิจ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนรายงานความเสียหายที่มีนัยสำคัญ เช่น - ความเสียหายร้ายแรงตั้งแต่การบาดเจ็บรุนแรง หรือได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิต - ความเสียหายต่อทรัพย์สินที่มีมูลค่าสูง	-	-	ไม่ปรากฏ รายงาน ความ เสียหาย	งานบริหาร	0	0	0	0	0

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- ความเสียหายที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของหน่วยงาน			อย่างมี นัยสำคัญ						
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ประจำปี	-	-	ร้อยละ	งานการเงิน	-	-	2	2	2
	ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสะสมประจำปี	-	-	ร้อยละ	งานการเงิน	-	-	1	1	1
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 1) การทบทวนและกำหนดแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 2) การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน 3) การติดตามประเมินผลตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	PH06_12	8,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- การรายงานสถานะ และการวิเคราะห์ทางการเงินเพื่อประกอบการวางแผนและตัดสินใจของผู้บริหาร	PH06_13	8,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณเพื่อประสิทธิภาพ ความคล่องตัว และรองรับการเปลี่ยนแปลง (งบประมาณสำรองส่วนกลาง)	PH06_14	2,000,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
2.10	มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ ในด้านการจัดหา จัดสรร และการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ความพึงพอใจต่อทรัพยากร อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์ เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ	-	-	ร้อยละ	งานบริหาร	-	-	3.51	3.51	3.51
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการจัดหาครุภัณฑ์ประจำอาคาร	PH06_15	2,000,000	โครงการ	งานแผน	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการซ่อมแซมครุภัณฑ์ประจำอาคาร	PH06_16	800,000	โครงการ	งานบริหาร/งาน งานปฏิบัติการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการปรับปรุงและซ่อมแซมอาคาร	PH06_17	3,000,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการก่อสร้างอาคารตามแผนปฏิบัติการ	PH06_18	100,000- 40,000,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด (วัสดุ อุปกรณ์ อาคาร สถานที่) ประกอบด้วย การประเมินการใช้ทรัพยากร การวางแผนการประหยัดทรัพยากร	PH06_19	10,000	โครงการ	งานบริหาร	-	✓	-	-	✓
2.11	ส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการประหยัดพลังงาน									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละของการลดการใช้ไฟฟ้าต่อเดือน			ร้อยละ	งานบริหาร	-	-	1	1	1
	ร้อยละของการลดปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง			ร้อยละ	งานบริหาร	-	-	1	1	1
	ร้อยละของการลดใช้กระดาษ			ร้อยละ	งานบริหาร	-	-	1	1	1
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ สวนสมุนไพร พันธุ์ไม้	PH06_20	10,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ประหยัดพลังงาน อาทิ การใช้ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง และอื่นๆ	PH06_21	10,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
3	เป้าประสงค์ 3 มีการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ									
3.1	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	-	-	คะแนน	งานประกัน คุณภาพฯ	-	-	200	250	300
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา 1) การประเมินคุณภาพการศึกษาโดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	PH06_22	50,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
3.2	พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา (IQA/EQA) เป็นเครื่องมือในการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(1) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน		-	คะแนน	งานประกัน คุณภาพ	4.8	4.8	4.8	4.8	4.8
	(2) ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก				งานประกัน คุณภาพ	4.51	4.51	4.51	4.51	4.51
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา 1) การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน 2) การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอก	PH06_23	50,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
4	เป้าประสงค์ 4 มีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ									
4.1.	พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลปัจจุบันและเป็นสากล เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานตามพันธกิจอย่างครบถ้วน และใช้ประโยชน์ในการบริหาร จัดการและการตัดสินใจ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูลและสารสนเทศ			คะแนน	งาน คอมพิวเตอร์ฯ	-	-	3.51	3.6	3.7
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ 1) การจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ 2) การดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ 1.1) การพัฒนาเว็บไซต์ภาษาอังกฤษเพื่อรองรับการเข้าสู่อาเซียน 1.2) การพัฒนาระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ดำเนินงาน	PH06_24	20,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	1.3) การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนระบบการเรียนการสอน e-learning 1.4) การพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการดำเนินการ การประชาสัมพันธ์ และธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ 1.5) การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลคณะเภสัชศาสตร์ เช่น 1) ฐานข้อมูลบุคคล 2) ฐานข้อมูลภาระงานอาจารย์ 3) ฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา 4) พัฒนาระบบ e-meeting 5) ฐานข้อมูลวิจัย และบริการวิชาการ 6) ฐานข้อมูลเพื่อการรายงานทางการเงิน-บัญชี 7) ฐานข้อมูลครุภัณฑ์ 8) ฐานข้อมูลนักศึกษา 9) ฐานข้อมูลการเงิน 10) ฐานข้อมูลพัสดุ 11) ฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินงานตามแผน 12) ฐานข้อมูลการฝึกปฏิบัติงาน 13) ฐานข้อมูลงานกิจการนักศึกษา 14) ฐานข้อมูลหน่วยผลิตยา 15) ฐานข้อมูลภาระงานของบุคลากร (TOR) 16) ฐานข้อมูลวิเทศสัมพันธ์ 17) ฐานข้อมูลการแจ้งเตือนสิทธิประโยชน์ของบุคลากร 18) ฐานข้อมูลอาจารย์พิเศษและระบบการเดินทางไปราชการ									
	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	PH06_25	200,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์สื่อทัศนูปกรณ์ทดแทนเพื่อการเรียนการสอนและการบริหารจัดการ	PH06_26	1,000,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
4.2	พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนนวัตกรรมสารสนเทศ			จำนวน	งาน คอมพิวเตอร์ฯ	2	2	2	2	2
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร	PH06_27	10,000	โครงการ	งาน คอมพิวเตอร์ฯ	✓	✓	✓	✓	✓
4.3	จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ระดับประสิทธิภาพและความปลอดภัยของข้อมูลและระบบฐานข้อมูล			คะแนน	งาน คอมพิวเตอร์ฯ	-	-	3.5	3.5	4
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ 1) การประเมินประสิทธิภาพของระบบสารสนเทศ 2) การประเมินความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ 3) การกำหนดระเบียบแนวปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	PH06_28	10,000	โครงการ	งานคอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดทำระบบสำรองข้อมูลของฐานข้อมูลต่างๆ		100,000	โครงการ	งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ		20,000	โครงการ	งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
5	เป้าประสงค์ 5 สร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของคณะให้ปรากฏแก่สังคม									
5.1	พัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานและสร้างเครือข่ายในระดับชาติและนานาชาติ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	(1) จำนวนผลงานที่ได้รับมีการเผยแพร่สู่สาธารณะ			ผลงาน	งานประกัน คุณภาพฯ	-	-	1	2	2
	(2) จำนวนการขอเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานด้านต่างๆ ในแต่ละปี			ครั้ง	งานประกัน คุณภาพฯ	-	-	5	5	5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการเจรจาเพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับชาติและนานาชาติ	PH06_29	200,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการประชาสัมพันธ์คณะเภสัชศาสตร์เชิงรุก 1) การจัดทำสารเภสัชศาสตร์ 2) การจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ประชาสัมพันธ์ต่างๆ	PH06_30	20,000	โครงการ	งาน คอมพิวเตอร์ และ สารสนเทศ/งาน วิชาการ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุกและนิทรรศการหลักสูตรระดับปริญญาตรีและ บัณฑิตศึกษา	PH06_31	50,000	ครั้ง	งานวิชาการและ คณะกรรมการ บริหารหลักสูตร	3	3	3	3	3
	- โครงการติดตามและเผยแพร่ความสำเร็จของศิษย์เก่าเพื่อสนับสนุนการส่งข้อมูล ข่าวสารและติดตามความสำเร็จของศิษย์เก่า	PH06_32	8,000	กิจกรรม	งานกิจการ นักศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเผยแพร่ผลงานในรอบ 20 ปีคณะเภสัชศาสตร์	PH06_33	100,000	กิจกรรม	งานบริหาร	-	-	✓	-	-
5.2	ส่งเสริมและกระตุ้นให้คณาจารย์ บุคลากรและนักศึกษาเข้าสู่เวทีแข่งขันเพื่อ รับรางวัลคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนรางวัลประเภทต่างๆ ที่หน่วยงาน/อาจารย์/บุคลากร/นักศึกษา/ศิษย์เก่า ได้รับจากหน่วยงานอื่น			รางวัล	งานประกัน คุณภาพฯ	-	-	3	3	3
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสนับสนุนการเข้าสู่เวทีแข่งขันทางวิชาการ	PH06_34	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 7 มีระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจหลัก										

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
1	เป้าประสงค์ 1 มีระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และมีความผูกพันในการทำงาน									
1.1	มีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาสมรรถนะ ความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุนและผู้บริหาร โดยมีสัดส่วนบุคลากรที่เหมาะสม									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	ร้อยละเฉลี่ยของบุคลากรที่มีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มอบ.4)			ร้อยละ	งานบุคคล	70	75	80	80	80
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการจัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล 1) วิเคราะห์แผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักและภาระดำเนินงานของหน่วยงาน 2) จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	PH07_01	10,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจ้างบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง 1) การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 2) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างประเภทอื่นๆ	PH07_02	2,500,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่เอื้อต่อการพัฒนาตนเองพัฒนางาน 1) การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ของคณะและทบทวนข้อตกลงในแต่ละปี 2) ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลสัมฤทธิ์ 3) การนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางาน 4) การจัดทำระบบการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงาน 5) การทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 6) โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคคล (เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ 6 เป้าประสงค์ที่ 4)	PH07_03	2,000,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานให้มีสมรรถนะเพื่อการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้าตามสายงาน 1) การจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร 2) การสนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (งบ 8,000 บาท/คน) 3) การจัดทำระบบพี่เลี้ยงและการปฐมนิเทศ 4) การสนับสนุนทุนศึกษาต่อ อบรมดูงาน วิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5) การพัฒนางานภายใต้เครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุน (เสนอเพิ่ม) 6) การวิจัยเพื่อพัฒนางานของบุคลากร (เสนอเพิ่ม)	PH07_04	1,500,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
1.2	สนับสนุนสวัสดิการ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข มี คุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	(1) ระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร			คะแนน	งานบุคคล	3.5	3.5	3.5	3.75	3.75
	(2) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร (EdPEX)			คะแนน	งานบุคคล	-	-	3.5	3.75	3.75
	(3)ระดับความไม่พึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในองค์กร (EdPEX)			คะแนน	งานบริหาร	-	-	1	0.5	0.5
	โครงการ/กิจกรรม									
	- โครงการสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี 1) การประกาศเกียรติคุณบุคลากรผู้มีผลงานดีเด่น 2) การเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านอื่นๆ เช่น คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ	PH07_05	30,000	โครงการ	งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนาบุคลากร องค์กร และระบบงานร่วมกันมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ	PH07_06	250,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเสริมสร้างทีมงาน (ชุดสูท)	PH07_07	30,000	โครงการ	งานพัสดุ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร (ปีใหม่)	PH07_08	50,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการพัฒนากายพัฒนาจิตเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน	PH07_09	20,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจิตอาสาเพื่อสร้างคุณค่าแก่ชีวิต	PH07_10	15,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการสร้างเสริมสุขภาพ 1) การตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2) การส่งเสริมการออกกำลังกาย 3) การรณรงค์เรื่องการดูแล รักษาสุขภาพ อาทิ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ กายและจิตแก่บุคลากรในระหว่างการปฏิบัติงาน	PH07_11	1,000,000	โครงการ	งานบริหาร /งานบุคคล	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดการความปลอดภัยภายในอาคารคณะเภสัชศาสตร์ 1) การติดตั้งระบบกล้องวงจรปิด 2) การติดตั้งระบบสแกนลายนิ้วมือ 3) การกำจัดของเสียและขยะที่เป็นพิษ 4) การติดตั้งระบบดับเพลิง 5) การอบรมอัคคีภัย 6) การจัดทำแผนฉุกเฉินด้านต่างๆ เมื่อมีเหตุการณ์ร้ายแรง อาทิ ระบบไฟฟ้า ระบบ ลิฟท์ 7) การดูแลระบบรักษาความปลอดภัย	PH07_12	300,000	โครงการ	งานบริหาร/งาน ปฏิบัติการ/งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการจัดการสภาพแวดล้อมให้ถูกสุขลักษณะที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน 1) การจัดการของเสียในห้องปฏิบัติการ 2) การพัฒนาระบบงานด้วยหลัก 5 ส. 3) การปรับปรุงภูมิทัศน์	PH07_13	1,500,000	โครงการ	งานบริหาร/งาน ปฏิบัติการ/งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
2	เป้าประสงค์ 2 มีการจัดการความรู้มุ่งสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ									
2.1	มีการจัดการความรู้ในองค์กรโดยจัดทำแผนการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กร ให้แห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบการรวบรวมการถ่ายทอดองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ									
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์มาตรการ									
	จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่พัฒนาจากกระบวนการจัดการความรู้ที่มีการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	-	-	คะแนน	งานประกัน คุณภาพฯ	2	2	2	2	2
	โครงการ/กิจกรรม									

	ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รหัส แผนงาน	งบประมาณ/ ปี (บาท)	หน่วย นับ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ				
						2555	2556	2557	2558	2559
	- โครงการจัดการความรู้คณะเภสัชศาสตร์	PH07_14	20,000	โครงการ	งาน คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการรับรองแขกผู้เดินทางมาเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	PH07_15	30,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากรหน่วยงานภายนอกอื่นๆ	PH07_16	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓
	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนางานของบุคลากรภายใต้ศูนย์ประสานงาน เครือข่ายบุคลากร	PH07_17	100,000	โครงการ	งานบริหาร	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ รหัสแผนงาน กำหนดไว้ดังนี้

PH01_01 = แผนงานผลิตบัณฑิต

PH02_01 = แผนงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์

PH03_01 = แผนงานวิจัย

PH04_01 = แผนงานบริการวิชาการ

PH05_01 = แผนงานอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

PH06_01 = แผนงานบริหารจัดการเชิงรุก

PH07_01 = แผนงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการความรู้